

**UNIONE MONTANA DELLE VALLI
MONGIA E CEVETTA – LANGA
CEBANA- ALTA VALLE BORMIDA**

**CONTRATTO DECENTRATO
INTEGRATIVO**

ANNO 2015

Unni
AA
1

Il giorno 8 FEBBRAIO 2016 alle ore 10:00 la delegazione trattante di parte pubblica della UNIONE MONTANA DELLE VALLI MONGIA E CEVETTA – LANGA CEBANA –ALTA VALLE BORMIDA, composta dai Sigg.ri:

- Giampietro RUBINO – Segretario;
- Anna ASCHERO – Dirigente Area Socio Assistenziale

La delegazione trattante di parte sindacale:

- CISL FP - Silvio GIORDANENGO;
- C.G.I.L. FP – Assente;
- U.I.L. FPI - Assente;
- C.S.A. Regioni Autonomie Locali - Assente (ricevuta nota di contestazione per invio convocazione a sede territoriale non competente. Si rende noto che la suddetta convocazione è stata inviata al medesimo indirizzo utilizzato per la convocazione sottoscrizione CCDI precedenti e non sono mai state sollevate obiezioni);
- DICCAP: Assente;

La R.S.U. - Assente

si sono incontrate presso la sede della Unione Montana e hanno definito il seguente accordo integrativo nell'ambito delle materie delegate a tale livello dalle vigenti disposizioni di legge e contrattuali nazionali.

ART. 1 - CAMPO DI APPLICAZIONE

Il presente contratto si applica a tutto il personale, non dirigente, dipendente dell'amministrazione, con rapporto di lavoro subordinato compreso quello a tempo determinato.

ART. 2 - TEMPI E PROCEDURE PER LA STIPULAZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

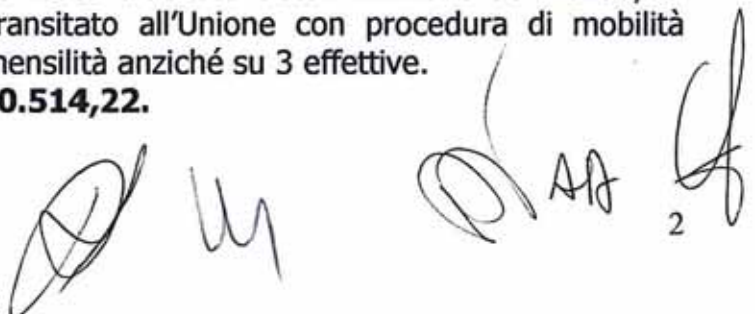
1. Gli effetti giuridici ed economici del presente contratto, salvo diversa indicazione, decorrono dal 01/01/2015 e scadono il 31/12/2015.

ART. 3 - COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' E PER LE PRESTAZIONI DI LAVORO STRAORDINARIO

Dato atto del fondo costituito per l' anno 2015 ed approvato dalla Giunta con delibera n. 134 in data 23.12.2015 depositato presso l'Unione Montana che ammontava ad € **84.014,82** nella parte stabile.

Rilevato che è stato riscontrato un errore materiale nella determinazione del Fondo, in quanto la presenza di un dipendente transitato all'Unione con procedura di mobilità dall'01/10/2015 è stata valorizzato su 12 mensilità anziché su 3 effettive.

Il Fondo viene quindi rideterminato in € **80.514,22**.



Handwritten signatures and initials at the bottom of the document, including a large signature on the left, a smaller signature in the middle, and a signature with the initials 'AA' on the right, followed by a small number '2'.

ART. 4 – UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA':

RISORSE STABILI:

In conformità al disposto dell'art.17 CCNL del 1/4/99 e della Dichiarazione Congiunta n.19 al CCNL del 22/1/2004, le risorse stabili e variabili come sopra determinate sono gravate delle seguenti voci di destinazione:

A) Ai sensi dell'art.17 lett.b) CCNL del 1/4/99

- Per l' anno 2015 **€ 24.394,78** quale Fondo per progressione economiche ai sensi dell'art.17 lett.b) CCNL del 1/4/99

B) Ai sensi dell'art.33 CCNL del 22/1/2004

- Per l' anno 2015 **€ 7.750,08** per la corresponsione dell'indennità di comparto ai sensi dell'art.33 CCNL del 22/1/2004.

C) Retribuzione indennità di posizione dei Responsabili di servizio **€ 5.594,94**

D) Retribuzione indennità di risultato dei Responsabili di servizio **€ 1.398,73**

TOTALE destinazione voci obbligatorie: € 39.138,53

TOTALE fondo disponibile: € 41.375,69

RISORSE VARIABILI: € 4.200,46 (CCNL 01/04/99 – art. 15 comma 2: 1,2%
monte salari '97)

FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE 2015:
€45.576,15 (fondo validato dal Nucleo di Valutazione come da certificazione agli atti)

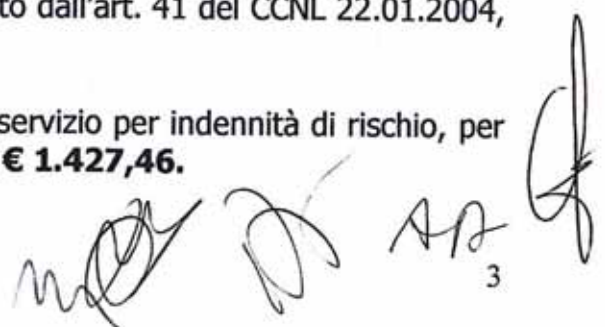
Progressione Orizzontale anno 2015

Non si effettuano progressioni orizzontali. Le parti concordano che tale istituto, in riferimento al sistema di valutazione permanente interno, verrà inserito nella contrattazione dell'anno 2016, concordandone la relativa decorrenza.

ART. 5 – UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'

A) Ai sensi dell'art. 37 CCNL 14/09/2000, come ridefinito dall'art. 41 del CCNL 22.01.2004, a valersi per l' anno 2015

- **€ 30,00** mensili calcolati sull' effettiva presenza in servizio per indennità di rischio, per n. 5 dipendenti del Servizio Sociale, per un totale di **€ 1.427,46.**



Handwritten signatures and initials at the bottom right of the page, including a large signature and the number 3.

B) Ai sensi dell'art. 17 lettera f) CCNL 01/04/99

- € 17.307,08 per n. 5 dipendenti Cat. D, per n. 1 dipendenti Cat. C e n. 4 dipendenti Cat. B, individuati con atto formale dai Dirigenti Responsabili delle diverse aree di appartenenza;

La differenza di € 26.841,61 verrà destinata ad incentivare la produttività nonché il miglioramento dei servizi ai sensi dell'art. 17 lett. a) CCNL del 01.04.1999.

ART. 6 – CRITERI DI RIPARTIZIONE PER IL MIGLIORAMENTO DELLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA

Il premio di € 26.841,61 è destinato a compensare i miglioramenti di efficacia ed efficienza nella gestione delle attività lavorative ed è erogato in forma di incentivo individuale, compreso il personale a tempo determinato, in relazione al grado di raggiungimento degli obiettivi individuati dal Dirigente Responsabile del Servizio, cui spetta, mediante atto formale, l'assegnazione ai singoli, previa consultazione del Nucleo di Valutazione.

Si rimanda alla metodologia per la misurazione e valutazione della performance, approvata con deliberazione dell'Organo Esecutivo n° 133 in data 23.12.2015 che stabilisce, tra l'altro il seguente criterio per la determinazione del trattamento accessorio:

- risultato con punteggio da 0 a 60 punti: retribuzione pari a ZERO
- risultato con punteggio oltre 60 punti: retribuzione commisurata all'effettivo risultato raggiunto.

La valutazione finale, motivata e circostanziata, è espressa, dal Dirigente Responsabile del Servizio presso cui il dipendente è inserito secondo la metodologia anzi descritta.

Eventuali economie derivanti dagli istituti previsti dal precedente articolo 5 andranno a confluire nel premio per il miglioramento della produttività collettiva di cui al presente articolo.

Il fondo verrà interamente utilizzato e distribuito in modo proporzionale alle valutazioni effettivamente conseguite.

ART. 7 - RETRIBUZIONE DI RISULTATO PER LE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

La retribuzione di risultato per le posizioni organizzative anche per l'anno **2015** è liquidata previa valutazione delle schede di valutazione effettuata da parte del Nucleo di Valutazione.

ART. 8 - COMMISSIONE PARITETICA

Viene istituita una Commissione Paritetica costituita da:

- Dirigente competente alla valutazione,
- Presidente/Componente Nucleo di Valutazione,
- Rappresentante O.S. sottoscrivente il contratto

Tale Commissione verrà consultata nel caso che insorgano criticità nella fase di valutazione del personale.

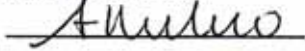
Uy



Letto, confermato sottoscritto

per la delegazione di parte pubblica

Aschero Anna



Rubino Giampietro



per la delegazione di parte sindacale

CISL FP Giordanengo Silvio

CGIL FP TARCIALIS SONIA




RSU - VIGLIERO PIERFRANCA

