



**UNIONE MONTANA delle VALLI MONGIA e CEVETTA
LANGA CEBANA – ALTA VALLE BORMIDA
Provincia di Cuneo**

DECRETO DEL PRESIDENTE N. 3 DEL 02.01.2018

OGGETTO: Conferimento incarico Dirigenziale per lo svolgimento delle funzioni di Dirigente Responsabile del Servizio Socio-Assistenziale dell'Unione Montana.

PRESO ATTO che l'Unione Montana delle Valli Mongia e Cevetta – Langa Cebana – Alta Valle Bormida costituita in data 20/11/2014 ha assunto nel proprio dispositivo statutario la gestione della funzione fondamentale "Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'art. 118 quarto comma della Costituzione" e che con deliberazione n. 7 del 29/12/2014 ha provveduto ad adottare uno schema di convenzione per la gestione della medesima, oltre che per i Comuni costituenti, per quelli appartenenti all'Unione Montana "Alta val Tanaro" e per i rimanenti 9 Comuni facenti parte dell'ambito del distretto sanitario di Ceva, con decorrenza 01.01.2015 per dieci anni;

PRESO ATTO inoltre che l'Unione Montana delle Valli Mongia e Cevetta – Langa Cebana – Alta Valle Bormida con deliberazione n. 19 dell'01.07. ha approvato uno schema di convenzione per la gestione coordinata degli interventi di Assistenza specialistica alle autonomie per l'integrazione scolastica degli alunni disabili" per il periodo 1.09.2015/30.06.2019 e che tale convenzione prevede, fra l'altro, all'art. 8 "*...gli adempimenti organizzativi saranno svolti dal personale già assegnato al Servizio Socio-Assistenziale con specifica convenzione*";

RICORDATO che l'Unione ha approvato, con deliberazione del Consiglio n. 7 del 16.03.2015, la dotazione organica dell'Ente comprensiva della figura di Dirigente della Funzione "Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali" e che con deliberazione di Giunta n. 76 del 19.08.2015 ha disposto il trasferimento del personale addetto alla funzione dall'organico della Comunità Montana a quello dell'Unione ai sensi del D. lgs 30.03.2001 n. 165 art. 31;

RICORDATO inoltre che l'Unione ha approvato, con deliberazione di Giunta n. 26 del 13.04.2015, le "Linee di indirizzo per la costituzione del Fondo per il finanziamento della retribuzione accessoria del personale con qualifica dirigenziale. Anno 2015" con cui, acquisito che la Comunità Montana aveva confermato nel primo trimestre dell'anno corrente per il dirigente del servizio in esame, l'importo della quota 2014, sia per la componente stabile che variabile, ammontante ad € 25.976,60 annui per l'indennità di posizione oltre al 25% per l'indennità di risultato, ha disposto che in sede di prima costituzione presso l'Unione del Fondo per il

finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale con qualifica dirigenziale, lo stesso abbia a coincidere con la quota parte del fondo già in godimento del dipendente interessato in comando presso l'Unione, a parità di funzioni svolte, dando mandato al Presidente dell'Unione stessa di provvedere, ai sensi dell'art. 50 comma 10, all'attribuzione dell'incarico in parola;

RICORDATO infine che l'Unione con deliberazione n. 219 del 28.12.2016 ha formulato linee di indirizzo per la costituzione del Fondo per il finanziamento della retribuzione accessoria del personale con qualifica dirigenziale per l'anno 2016;

PRECISATO che la Giunta dell'Unione, con deliberazione n. 25 del 13.04.2015 ha approvato il Regolamento per il funzionamento del Nucleo di Valutazione, con deliberazione n. 136 del 23.12.2015 ha provveduto alla costituzione del medesimo per il triennio 01.01.2016/31.12.2018 e con deliberazione n. 133 del 23.12.2015 ha adottato la metodologia per la misurazione e la valutazione della performance del personale dipendente dell'Ente;

PRECISATO altresì che l'Ente che con deliberazione n. 30 del 13.04.2015 ha provveduto ad approvare l'Atto Aziendale di Organizzazione tramite recepimento, in via transitoria, di quello già vigente presso la Comunità Montana "Alto Tanaro Cebano Monregalese",

EVIDENZIATO che occorra procedere, ai sensi dell'art 50, comma 10 e secondo le modalità e i criteri disciplinati dall' art. 109 del D. lgs. n. 267/2000, al conferimento delle funzioni dirigenziali per assicurare lo svolgimento delle funzioni stabilite dall'articolo 107 del medesimo decreto relativamente alla gestione del Servizio Socio-Assistenziale per l'anno 2017;

CONSIDERATO che l'A.S. Anna ASCHERO, dipendente a tempo indeterminato – tempo pieno, con la qualifica di Dirigente-Responsabile del Servizio Socio-Assistenziale, possiede le capacità gestionali e le competenze professionali necessarie;

RITENUTO opportuno, per tutto quanto sopra espresso, conferire all'A.S. Anna Aschero le funzioni di Dirigente-Responsabile del Servizio Socio-Assistenziale dell'Unione Montana delle "Valli Mongia e Cevetta – Langa Cebana – Alta Valle Bormida" ai sensi degli artt. 107 e 109 del D. lgs n. 267/2000, nonché le funzioni previste dallo Statuto e dai regolamenti dell'Unione Montana, per l'anno 2017;

ATTESO che la Dirigente in argomento ha dichiarato il possesso dei requisiti previsti, nonché l'inesistenza di cause ostative o di incompatibilità per la copertura del posto in oggetto;

DATO ATTO che alla stessa viene riconosciuta l'indennità di posizione mensile pari ad € 1.998,20, corrispondenti al valore annuo di € 25.976,60, oltre alla retribuzione di risultato pari al 25%;

VISTA la Delibera di Giunta n° 196 in data 27.12.2017 relativa alla costituzione del Fondo per il finanziamento della retribuzione accessoria del personale con qualifica dirigenziale per l'anno 2017;

DECRETA

1. DI CONFERIRE all'A.S. Anna ASCHERO, dipendente a tempo indeterminato – tempo pieno, le funzioni di Dirigente-Responsabile del Servizio Socio-Assistenziale dell'Unione Montana delle "Valli Mongia e Cevetta – Langa Cebana – Alta Valle Bormida", con decorrenza immediata e

fino a diversa determinazione, ai sensi degli artt. 107 e 109 del D. lgs n. 267 del 18.08.2000, nonché le funzioni previste dallo Statuto e dai Regolamenti dell'Unione Montana;

2. DI ATTRIBUIRE alla Dirigente in parola il trattamento economico tabellare, oltre all'indennità di posizione mensile pari ad € 1.998,20, corrispondenti al valore annuo di € 25.976,60, oltre alla retribuzione di risultato pari al 25%.

Ceva, 02/01/2018

IL PRESIDENTE
Alfredo VIZIO

F.to in originale

PER ACCETTAZIONE
Anna ASCHERO

F.to in originale

Battifollo – Castellino Tanaro – Castelnuovo di Ceva – Ceva – Cigliè – Leseugno – Lisio – Mombasiglio – Montezemolo – Priero
Roascio - Rocca Cigliè – Sale delle Langhe – Sale San Giovanni – Saliceto - Scagnello – Torresina – Viola