

UNIONE MONTANA
Delle VALLI MONGIA E CEVETTA – LANGA CEBANA – ALTA VALLE BORMIDA
Ceva

DECRETO DEL PRESIDENTE N. 7 DEL 13/04/2015

OGGETTO: Conferimento incarico Dirigenziale per lo svolgimento delle funzioni di Dirigente Responsabile del Servizio Socio-Assistenziale.

PRESO ATTO che l'Unione Montana "Valli Mongia e Cevetta – Langa Cebana – Alta Valle Bormida" costituita in data 20/11/2014 ha assunto nel proprio dispositivo statutario la gestione della funzione fondamentale "Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'art. 118 quarto comma della Costituzione" e che con deliberazione n. 7 del 29/12/2014 ha provveduto ad adottare uno schema di convenzione per la gestione della medesima, oltre che per i Comuni costituenti, per quelli appartenenti all'Unione Montana "Alta val Tanaro" e per i rimanenti 9 Comuni facenti parte dell'ambito del distretto sanitario di Ceva, con decorrenza 01.01.2015;

PRESO ATTO inoltre che l'Unione Montana "Valli Mongia e Cevetta – Langa Cebana – Alta Valle Bormida" con deliberazione n. 8 del 29/12/2014 ha approvato il subentro alla Comunità Montana "Alto Tanaro Cebano Monregalese" nella gestione del servizio di "Assistenza specialistica alle autonomie per l'integrazione scolastica degli alunni disabili" per il periodo 1.01.2015/30.06.2015, in base alla convenzione precedentemente stipulata dalla medesima Comunità Montana con i Comuni coinvolti e che tale convenzione prevede, fra l'altro, "...gli adempimenti organizzativi saranno svolti dal personale già assegnato al Servizio Socio-Assistenziale con specifica convenzione";

PRESO ATTO infine che con successiva deliberazione del Consiglio n. 8 del 16.03.2015 è stata disposta la collocazione in posizione di comando dall'1.04.2015 presso l'Unione dei dipendenti assegnati allo svolgimento della funzione "Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'art. 118 quarto comma della Costituzione" e inseriti nella dotazione organica della Comunità Montana "Alto Tanaro Cebano Monregalese", al fine di unificare in un solo Ente il processo organizzativo e gestionale, in attesa di acquisire ulteriori elementi in ordine all'effettuabilità del trasferimento del personale addetto alla funzione in oggetto nella dotazione organica dell'Ente;

ACQUISITO che con la deliberazione succitata è stato approvato uno schema di convenzione con la Comunità Montana "Alto Tanaro Cebano Monregalese" finalizzato a regolamentare l'utilizzazione del personale, in cui viene stabilito che la titolarità del rapporto di lavoro resta in capo alla Comunità Montana mentre compete all'Unione la gestione delle assenze, delle trasferte e della retribuzione accessoria nonché il conferimento, attraverso autonomo provvedimento di nomina, di specifici incarichi nel rispetto dei vincoli contrattuali e dell'ammontare delle risorse destinate al trattamento accessorio;

RICORDATO che l'Unione ha approvato, con deliberazione del Consiglio n. 7 del 16.03.2015, la dotazione organica dell'Ente comprensiva della figura di Dirigente della Funzione "Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali";

RICORDATO inoltre che l'Unione ha approvato, con deliberazione di Giunta n. 26 del 13.04.2015, le "Linee di indirizzo per la costituzione del Fondo per il finanziamento della retribuzione accessoria del personale con qualifica dirigenziale. Anno 2015" con cui, acquisito

che la Comunità Montana aveva confermato nel primo trimestre dell'anno corrente per il dirigente del servizio in esame, l'importo della quota 2014, sia per la componente stabile che variabile, ammontante ad € 25.976,60 annui per l'indennità di posizione oltre al 25% per l'indennità di risultato, ha disposto che in sede di prima costituzione presso l'Unione del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale con qualifica dirigenziale, lo stesso abbia a coincidere con la quota parte del fondo già in godimento del dipendente interessato in comando presso l'Unione, a parità di funzioni svolte, dando mandato al Presidente dell'Unione stessa di provvedere, ai sensi dell'art. 50 comma 10, all'attribuzione dell'incarico in parola;

RICORDATO infine che l'Unione, con deliberazione di Giunta n. 25 del 13.04.2015 ha approvato il Regolamento per il funzionamento del Nucleo di Valutazione ed ha provveduto alla costituzione del medesimo,

PRECISATO altresì che con deliberazione n. 30 del 13.04.2015 ha provveduto ad approvare l'Atto Aziendale di Organizzazione tramite recepimento, in via transitoria, di quello già vigente presso la Comunità Montana "Alto Tanaro Cebano Monregalese",

RITENUTO pertanto che occorra procedere, ai sensi dell'art. 50, comma 10 e secondo le modalità e i criteri disciplinati dall'art. 109 del D. lgs. n. 267/2000, al conferimento delle funzioni dirigenziali per assicurare lo svolgimento delle funzioni stabilite dall'articolo 107 del medesimo provvedimento, inerenti la gestione del Servizio Socio-Assistenziale;

CONSIDERATO che l'A.S. Anna ASCHERO, dipendente a tempo indeterminato – tempo pieno, con la qualifica di Dirigente-Responsabile del Servizio Socio-Assistenziale della Comunità Montana "Alto Tanaro Cebano Monregalese", collocata in posizione di comando presso questo Ente per effetto della deliberazione consiliare n. 8 del 16.03.2015, possiede le capacità gestionali e le competenze professionali necessarie;

RITENUTO opportuno, per tutto quanto sopra espresso, conferire all'A.S. Anna Aschero le funzioni di Dirigente-Responsabile del Servizio Socio-Assistenziale dell'Unione Montana delle "Valli Mongia e Cevetta – Langa Cebana – Alta Valle Bormida" ai sensi degli artt. 107 e 109, nonché le funzioni previste dallo Statuto e dai regolamenti dell'Unione Montana, a datare dall'1.04.2015 e fino al 30.06.2015, data di scadenza del comando approvato con deliberazione n. 8 del 16.03.2015;

ATTESO che la Dirigente in argomento ha dichiarato il possesso dei requisiti previsti, nonché l'inesistenza di cause ostative o di incompatibilità per la copertura del posto in oggetto;

DATO ATTO che per effetto della precitata deliberazione n. 26/2015, alla stessa viene riconosciuta l'indennità di posizione mensile pari ad € 1.998,20, corrispondenti al valore annuo di € 25.976,60, oltre alla retribuzione di risultato pari al 25%;

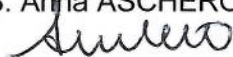
D E C R E T A

1. DI CONFERIRE all'A.S. Anna ASCHERO, dipendente a tempo indeterminato – tempo pieno, con la qualifica di Dirigente-Responsabile del Servizio Socio-Assistenziale della Comunità Montana "Alto Tanaro Cebano Monregalese", collocata in posizione di comando presso questo Ente per effetto della deliberazione consiliare n. 8 del 16.03.2015, le funzioni di Dirigente-Responsabile del Servizio Socio-Assistenziale dell'Unione Montana delle "Valli Mongia e Cevetta – Langa Cebana – Alta Valle Bormida" ai sensi degli artt. 107 e 109, nonché le funzioni

previste dallo Statuto e dai Regolamenti dell'Unione Montana a datare dall'1.04.2015 e fino al 30.06.2015, data di scadenza del comando approvato con deliberazione n. 8 del 16.03.2015;

2. DI ATTRIBUIRE alla Dirigente in parola il trattamento economico tabellare, oltre all'indennità di posizione mensile pari ad € 1.998,20, corrispondenti al valore annuo di € 25.976,60, oltre alla retribuzione di risultato pari al 25%.

PER ACCETTAZIONE
(A.S. Anna ASCHERO)



Ceva, 13 APR. 2015

Il Presidente dell'Unione Montana
(VIZIO Alfredo)



