



**UNIONE MONTANA delle VALLI MONGIA e CEVETTA
LANGA CEBANA – ALTA VALLE BORMIDA
Provincia di Cuneo**

DECRETO DEL PRESIDENTE N. 1 DEL 21.05.2019

*Incarico di responsabile di posizione organizzativa – Settore Finanziario Contabile
conferito alla signora PASIO ALESSANDRA
ed attribuzione indennità per le relative funzioni di Responsabile*

IL PRESIDENTE

VISTO l'articolo 4 comma 2 del Decreto legislativo n. 165 del 30 marzo 2001, che definisce le attribuzioni di gestione finanziaria, tecnica ed amministrativa, compresa l'adozione di atti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno spettanti ai Dirigenti delle Pubbliche Amministrazioni;

VISTO l'articolo 107 del decreto legislativo 267/2000;

VISTO il successivo articolo 109 comma 2 da cui risulta che, nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'articolo 107 commi 2 e 3 possono essere attribuite a seguito di provvedimento del Sindaco ai responsabili degli uffici o dei servizi indipendentemente dalla loro qualifica funzionale anche in deroga ad ogni diversa disposizione;

PRESO ATTO che l'art. 17, comma 1, del CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018, stabilisce che i responsabili delle strutture apicali (unità organizzative di massimo livello), individuate secondo l'autonomia organizzativa dell'Unione Montana, sono titolari delle posizioni organizzative;

CONSIDERATO che, ai sensi dell'art.14, comma 1, del CCNL Funzioni locali del 21.05.2018, la Giunta ha provveduto ad approvare il Regolamento per il conferimento degli incarichi e la metodologia per la graduazione delle posizioni organizzative, con deliberazione n. 76 in data 16.05.2019, dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi di legge;

PRESO ATTO che :

- i vincoli finanziari relativi alle spese di personale hanno limitato la possibilità di modificare l'assetto delle posizioni organizzative dell'Ente essendo lo stesso vincolato al rispetto del tetto imposto al salario accessorio (concetto più volte ribadito da varie sezioni della Corte dei Conti: "Le risorse destinate a remunerare le indennità di posizione e risultato che spettano ai titolari di posizione organizzativa, anche dopo l'aggiornamento dei valori massimi da parte del nuovo contratto per le funzioni locali del 21 maggio 2018, devono

complessivamente osservare, sommate alle risorse che confluiscono nei fondi per la contrattazione integrativa, il limite posto dall'articolo 23 del D.lgs. 75/2017 in ordine al trattamento accessorio");

- il fondo risorse decentrate e lo stanziamento per le posizioni organizzative, rientrando complessivamente nei limiti dell'art. 23, comma 2, del Decreto n. 75/2017, e cioè nel tetto delle risorse destinate nel 2016 al salario accessorio, vanno quindi considerate come limite complessivo, ossia come due importi la cui somma deve rimanere invariata e quindi solo un'eventuale diminuzione dell'una può lasciare spazio ad un aumento dell'altra e l'eventuale incremento dovrebbe avvenire solo ed esclusivamente in presenza di corrispondenti margini, ricavabili mediante un bilanciamento con il fondo del restante personale (nel rispetto delle relazioni sindacali) ovvero a seguito di accadimenti che liberano congrui spazi di manovra (come, ad esempio, il venire meno di altre posizioni organizzative;

- il decreto semplificazioni n. 135/2018 ha svincolato tale limite ma solo a valere sui risparmi conseguenti agli spazi assunzionali, ovvero sempre nel rispetto del vincolo generale in materia di contenimento della spesa di personale di cui all'art 1 commi 557-quater e 562 della L.296/2006 e che pertanto nulla cambia per questo Ente;

Tenuto conto che alla luce di quanto esposto, l'attuale assetto delle posizioni organizzative dell'Unione Montana, con deliberazione della Giunta n. 76 del 16/05/2019 è stato confermato come segue:

AREA	NUMERO P.O.
TECNICA /LAVORI PUBBLICI	1
FINANZIARIA /CONTABILE	1
SPORTELLINO UNICO SOCIALE/ TRASPARENZA	1

Richiamato l'art. 7 del predetto regolamento per la graduazione, il conferimento e la revoca delle posizioni organizzative che stabilisce che la pesatura delle posizioni organizzative, nel rispetto degli indicatori nello stesso riportati sia di competenza dell'Organo di valutazione che propone al Presidente l'adozione dei relativi atti.

Viste le schede di pesatura delle posizioni organizzative compilate dall'Organo di valutazione in data 16.05.2019, sulla base dei criteri adottati con il precitato regolamento, tenendo conto della complessità nonché della rilevanza, a livello di risorse finanziarie ed umane, delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione organizzativa;

Ritenuto di dover provvedere con l'urgenza necessaria a garantire il rispetto del predetto termine procedurale di legge;

VISTA la scheda di pesatura compilata dal Nucleo di valutazione dell'Ente in data 16.05.2019 e proposta al sottoscritto ai sensi dell'art.6 del Regolamento per il conferimento degli incarichi e la metodologia per la graduazione delle posizioni organizzative, che si allega al presente provvedimento a costituirne parte integrante e sostanziale;

PRESO ATTO che dal punteggio assegnato nella scheda di cui sopra alla signora PASIO Alessandra, dipendente cat. D/2 del Comune di PRIERO in convenzione con l'Unione Montana, il valore teorico della retribuzione di posizione ammonta ad € 6.222,12 sulla base della griglia allegata al richiamato Regolamento, che deve essere riparametrato nel

valore di € 6.222,12 alla luce del limite rappresentato dagli stanziamenti di bilancio e dei limiti dettati dalla normativa vigente e in conformità all'articolo 9 del Regolamento;

RITENUTO, pertanto, di dover stabilire nella misura di € 6.222,12 l'indennità lorda annua di posizione attribuita al Responsabile del Servizio Finanziario – Contabile dell'Unione Montana di Ceva, PASIO Alessandra, Istruttore Direttivo D2, dando espressamente atto del carattere onnicomprensivo della retribuzione di posizione e che, in ragione della stessa, non sono dovuti corrispettivi per gli straordinari a carico dell'Ente dei titolari di p.o., fatti salvi gli eventuali compensi aggiuntivi previsti dalla Legge e dal CCNL (Art. 18);

Dato atto che l'indennità di risultato è quantificata sulla scorta delle disposizioni previste dal CCNL 2016/2018 del Comparto Funzioni locali sottoscritto in data 21.05.2018, in conformità al budget disponibile a tal fine e nel rispetto della misura minima collettiva ivi prevista dal CCNL, e verrà riconosciuta secondo i criteri al fine individuati nel sistema di valutazione e nel contratto Collettivo vigenti;

VISTO il regolamento degli uffici e dei servizi;

VISTO il D.Lgs n. 267/2000;

VISTO il CCNL comparto Funzioni Locali del 21.05.2018;

DECRETA

1) **DI CONFERIRE per la durata di anni tre**, in continuità con la precedente assegnazione, per i motivi di cui in premessa, l'incarico di RESPONSABILE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA DEL SETTORE FINANZIARIO - CONTABILE alla signora PASIO Alessandra, Istruttore Direttivo D2 dipendente del Comune di PRIERO, in convenzione con l'Unione Montana di Ceva giusta deliberazione del Consiglio n. 4 del 30.03.2016;

2) **DI DETERMINARE**, per lo svolgimento delle funzioni di responsabile di posizione organizzativa di cui sopra, nella misura di € 6.222,12 l'indennità lorda annua di posizione attribuita;

3) **DI DARE ATTO** che:

- l'indennità di risultato, quantificata sulla scorta delle disposizioni previste dal CCNL 2016/2018 del Comparto Funzioni locali sottoscritto in data 21.05.2018, in conformità al budget disponibile a tal fine e nel rispetto della misura minima collettiva ivi prevista dal CCNL, verrà riconosciuta secondo i criteri al fine individuati nel sistema di valutazione e nel contratto Collettivo vigenti;

- l'importo dell'indennità di posizione assegnata con il presente decreto trova allocazione e copertura nel vigente bilancio 2019/2021 tenuto conto che gli importi complessivamente assegnati a seguito del nuovo sistema di valutazione e pesatura previsto dal CCNL del 21-05-2018 ai responsabili di posizioni organizzative, unitamente all'importo massimo delle relative indennità di risultato, non supera i corrispondenti importi in precedenza definiti, assegnati ed allocati a bilancio;

4) **DI COMUNICARE** il presente provvedimento all'interessato;

5) **DI DISPORRE** l'affissione del presente provvedimento all'Albo Pretorio Comunale, per la pubblicazione per il periodo di 15 gg. consecutivi.

Ceva, 21 maggio 2019

**IL PRESIDENTE
ALFREDO VIZIO**