



**UNIONE MONTANA delle VALLI MONGIA e CEVETTA
LANGA CEBANA – ALTA VALLE BORMIDA
Provincia di Cuneo**

DECRETO DEL PRESIDENTE N. 4 DEL 17.06.2019

Conferimento incarico Responsabile Servizio Socio –Assistenziale dell'Unione Montana

PRESO ATTO che l'Unione Montana delle Valli Mongia e Cevetta – Langa Cebana – Alta Valle Bormida costituita in data 20.11.2014 ha assunto nel proprio dispositivo statutario la gestione della funzione fondamentale "Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'art. 118 quarto comma della Costituzione" e che con deliberazione n. 7 del 29.12.2014 ha provveduto ad adottare uno schema di convenzione per la gestione della medesima, oltre che per i Comuni costituenti, per quelli appartenenti all'Unione Montana "Alta val Tanaro" e per i rimanenti 9 Comuni facenti parte dell'ambito del distretto sanitario di Ceva, con decorrenza 01.01.2015 per dieci anni;

PRESO ATTO inoltre che l'Unione Montana delle Valli Mongia e Cevetta – Langa Cebana – Alta Valle Bormida con deliberazione del Consiglio n. 8 del 29.04.2019 ha approvato lo schema per il rinnovo della convenzione per la gestione coordinata degli interventi di Assistenza specialistica alle autonomie per l'integrazione scolastica degli alunni disabili" in scadenza al 30.06.2019 e che tale convenzione prevede, fra l'altro, all'art. 8 "...*gli adempimenti organizzativi saranno svolti dal personale già assegnato al Servizio Socio-Assistenziale con specifica convenzione*";

RILEVATO che tra i compiti istituzionali dell'Ente gestione socio-assistenziale è compresa la gestione delle tutele di soggetti interdetti legali e giudiziali, di curatele e di amministrazioni di sostegno, assegnate dalle competenti Autorità Giudiziarie;

CONSIDERATO che detti istituti giuridici di protezione dei soggetti fragili possono essere formalmente attribuite dall'A.G. all'Ente Gestore dei Servizi Socio Assistenziali nella persona del Legale Rappresentante protempore;

RICORDATO che l'Unione ha approvato, con deliberazione del Consiglio n. 7 del 16.03.2015, la dotazione organica dell'Ente comprensiva della figura di Dirigente della Funzione "Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali" e che con deliberazione di Giunta n. 76 del 19.08.2015 ha disposto il trasferimento del personale addetto alla funzione dall'organico della Comunità Montana a quello dell'Unione ai sensi del D. lgs 30.03.2001 n. 165 art. 31;

RILEVATO che la stessa pianta organica è stata rideterminata con deliberazione di Giunta n. 129 del 07.08.2017;

PRECISATO che la Giunta dell'Unione:

- con deliberazione n. 25 del 13.04.2015 ha approvato il Regolamento per il funzionamento del Nucleo di Valutazione;
- con deliberazione n. 133 del 23.12.2015 ha adottato la metodologia per la misurazione e la valutazione della performance del personale dipendente dell'Ente;
- con deliberazione n. 46 del 19.03.2019 ha provveduto alla costituzione del medesimo per il triennio 01.01.2019/31.12.2021;

PRECISATO altresì che l'Ente con deliberazione n. 30 del 13.04.2015 ha provveduto ad approvare l'Atto Aziendale di Organizzazione tramite recepimento, in via transitoria, di quello già vigente presso la Comunità Montana "Alto Tanaro Cebano Monregalese",

CONSIDERATO che con delibera di Giunta n. 62 del 16.04.2019 si è preso atto delle dimissioni e collocamento in quiescenza del Dirigente – Responsabile del Servizio Socio-Assistenziale dal 17.06.2019;

PREMESSO che con Delibera di Giunta n. 76 del 16.05.2019 si stabiliva che temporaneamente la figura apicale dell'area Sociale venisse surrogata con l'istituzione di una nuova Posizione Organizzativa a decorrere dal 17.06.2019 e nel contempo si demandava al Dirigente della medesima area l'attivazione di una procedura interna per l'acquisizione delle candidature da parte dei dipendenti interessati classificati in categoria D;

PRESO ATTO che, in risposta alla sopracitata procedura esplicita con avviso pubblico, è pervenuta la sola candidatura dell'Assistente Sociale Giuria Greta, dipendente a tempo indeterminato, categoria giuridica D1, la quale possiede le caratteristiche richieste dall'avviso;

RITENUTO opportuno, per tutto quanto sopra espresso, conferire all'A.S. Greta Giuria le funzioni di Responsabile del Servizio Socio-Assistenziale dell'Unione Montana delle Valli Mongia e Cevetta – Langa Cebana – Alta Valle Bormida dal 17.06.2019 al 30.09.2019;

ATTESO che l'A.S. in argomento ha dichiarato il possesso dei requisiti previsti, nonché l'inesistenza di cause ostative o di incompatibilità per la copertura del posto in oggetto;

ACQUISITO che la medesima possiede le capacità gestionali e le competenze professionali necessarie;

CONSIDERATO che con la delibera di Giunta n. 76 del 16.05.2019 veniva altresì approvato il "Regolamento per il conferimento degli incarichi e la metodologia per la graduazione delle Posizioni Organizzative" nel quale, all'art. 6, veniva demandato al Nucleo di valutazione la compilazione della scheda, allegata al suddetto regolamento, contenente l'analisi delle funzioni e l'assegnazione del relativo punteggio;

DATO ATTO che il Nucleo di valutazione ha assegnato, con verbale del 12.06.2019, alla Posizione Organizzativa in oggetto il punteggio di 96/100 al quale corrisponde, secondo il predetto regolamento, un'indennità di posizione pari ad € 16.000,00;

DATO ATTO che viene riconosciuta l'indennità di posizione mensile pari ad € 1.230,77, corrispondenti al valore annuo di € 16.000,00, oltre alla retribuzione di risultato pari al 25%;

RICORDATO infine che con determina del Responsabile del Servizio Segreteria n. 13 del 04.06.2019 veniva costituito in via provvisoria il fondo risorse decentrate 2019 e verificato il rispetto del vincolo posto all'art. 23 comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017;

DECRETA

1. DI CONFERIRE all'A.S. Greta GIURIA, dipendente a tempo indeterminato e pieno, la Posizione Organizzativa - Responsabile del Servizio Socio-Assistenziale dell'Unione Montana delle Valli Mongia e Cevetta – Langa Cebana – Alta Valle Bormida per il periodo dal 17.06.2019 al 30.09.2019;

2. DI ATTRIBUIRE alla Posizione Organizzativa in parola il trattamento economico tabellare, oltre all'indennità di posizione mensile pari ad € 1.230,77, corrispondenti al valore annuo di € 16.000,00, oltre alla retribuzione di risultato pari al 25%;
3. DI DELEGARE all'AS Giuria Greta in qualità di Responsabile del Servizio Socio-Assistenziale l'esercizio delle tutele giudiziali e legali, delle curatele e delle amministrazioni di sostegno conferite all'Ente.

Visto il Segretario dell'Unione
Dott.ssa Patrizia Luciano
(f.to in originale)

IL LEGALE RAPPRESENTANTE
PRO TEMPORE
Sindaco del Comune di Ceva
Vincenzo BEZZONE
(f.to in originale)

PER ACCETTAZIONE
Dott.ssa Greta GIURIA
(f.to in originale)

