

**NUCLEO DI VALUTAZIONE  
UNIONE MONTANA VALLI MONGIA E CEVETTA - LANGA  
CEBANA - ALTA VALLE BORMIDA.**

Ceva, li 19 novembre 2019

**Al Signor Presidente  
Bezzone Vincenzo  
Dell'Unione Montana  
Valli Mongia e Cevetta - Langa  
Cebana - Alta Valle Bormida  
I - 12073 CEVA**

**Oggetto: comunicazione valutazione risultati dirigenti e responsabili servizi - anno 2019.**

Si porta a conoscenza che il Nucleo di valutazione in data odierna ha proceduto alla verifica delle prestazioni identificabili in "compiti/obiettivi" e "comportamenti organizzativi" dei dirigenti e dei responsabili delle posizioni apicali dell'Unione Montana Valli Mongia e Cevetta - Langa Cebana - Alta Valle Bormida.

I **compiti/obiettivi** di risultato di ogni singola posizione ed i comportamenti organizzativi delle predette posizioni sono stati la base di valutazione, sulla scorta del PEG assegnato nel corso dell'anno 2019.

In particolare sono stati analiticamente esaminati gli obiettivi assegnati dal Segretario in collaborazione con la Giunta dell'Unione, racchiusi nelle schede allegate alla presente.

In merito ai **comportamenti organizzativi** l'analisi è stata effettuata sulla scorta di quelli elencati nella scheda assegnata ai responsabili delle aree. Si ricorda che tali comportamenti sono uguali per tutti i responsabili.

La metodologia di valutazione adottata dall'Ente è conforme agli adempimenti previsti dal D.Lgs. 150/2009.

Il Nucleo di Valutazione ha inoltre verificato l'assolvimento dell'obbligo in materia di trasparenza, così come prescritto dal D.Lgs n. 33/2013.

Le **risultanze** sono:

**Anna Aschero – responsabile dell' area socio assistenziale – periodo 01.01.2019 – 15.06.2019**

**a) Compiti/obiettivi** - Il risultato è stato raggiunto con prestazioni "**conformi alle attese**".

Risultano pienamente raggiunti tutti gli obiettivi assegnati per l'anno 2019, ed in particolare:

- **Attuazione della sezione Trasparenza e Integrità approvato con il Piano Anticorruzione 2019 - 2021;**
- **Fondo povertà.**

**b) Comportamenti organizzativi** – Il nucleo di valutazione, previo confronto avvenuto con il responsabile, ritiene che la prestazione sia "**conforme alle attese**".

Si sono rilevate delle lievi possibilità di miglioramento rispetto al seguente comportamento organizzativo assegnato:

- Professionalità legata alla formazione.

Risultano conformi alle aspettative i restanti comportamenti organizzativi.

**Il Giudizio complessivo è di " prestazione conforme alle attese " avendo raggiunto una media ponderata di 99,5/100 punti.**

**Anna Maria Ardissono – responsabile dello Sportello unico sociale – periodo 01.01.2019 – 31.10.2019**

**a) Compiti/obiettivi** - Il risultato è stato raggiunto con prestazioni **"conformi alle attese"**.

Risultano pienamente raggiunti tutti gli obiettivi assegnati per l' anno 2019, ed in particolare:

- **Attuazione della sezione Trasparenza e Integrità approvato con il Piano Anticorruzione 2019 - 2021;**
- **Gestione di tutti i progetti perseguiti e di competenza dell'area;**
- **Funzionamento del Centro antiviolenza;**
- **Funzione statistica.**

**b) Comportamenti organizzativi** – Il nucleo di valutazione ritiene che la prestazione sia **"conforme rispetto alle attese"**.

Si sono rilevate delle lievi possibilità di miglioramento rispetto ai seguenti comportamenti organizzativi assegnati:

- **Professionalità;**
- **Coinvolgimento nei processi lavorativi dell'Ente - Coscienza del proprio ruolo;**
- **Iniziativa personale.**

Risultano conformi alle aspettative i restanti comportamenti organizzativi.

**Il Giudizio complessivo è di " prestazione conforme alle attese " avendo raggiunto una media ponderata di 98/100 punti.**

Le schede allegate permettono a Lei, Signor Presidente, di formulare eventuali osservazioni, prima della comunicazione dei risultati agli interessati, cui seguirà la liquidazione della retribuzione di risultato.

## II NUCLEO DI VALUTAZIONE

Presidente Dott.ssa Patrizia Luciano



Componente Dott. Eligio Alasonatti



Componente Dott.ssa Valeria Alasonatti



**NUCLEO DI VALUTAZIONE  
UNIONE MONTANA VALLI MONGIA E CEVETTA - LANGA  
CEBANA - ALTA VALLE BORMIDA.**

Ceva, li 11 febbraio 2020

**Al Signor Presidente  
Bezzone Vincenzo  
Dell'Unione Montana  
Valli Mongia e Cevetta - Langa  
Cebana - Alta Valle Bormida  
I - 12073 CEVA**

Oggetto: **comunicazione valutazione risultati responsabili servizi - anno 2019.**

Si porta a conoscenza che il Nucleo di valutazione in data odierna ha proceduto alla verifica delle prestazioni identificabili in "compiti/obiettivi" e "comportamenti organizzativi" dei responsabili delle posizioni apicali dell'Unione Montana Valli Mongia e Cevetta - Langa Cebana - Alta Valle Bormida.

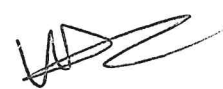
I **compiti/obiettivi** di risultato di ogni singola posizione ed i comportamenti organizzativi delle predette posizioni sono stati la base di valutazione, sulla scorta del PEG assegnato nel corso dell'anno 2019.

In particolare sono stati analiticamente esaminati gli obiettivi assegnati dal Segretario in collaborazione con la Giunta dell'Unione, racchiusi nelle schede allegate alla presente.

In merito ai **comportamenti organizzativi** l'analisi è stata effettuata sulla scorta di quelli elencati nella scheda assegnata ai responsabili delle aree. Si ricorda che tali comportamenti sono uguali per tutti i responsabili.

La metodologia di valutazione adottata dall'Ente è conforme agli adempimenti previsti dal D.Lgs. 150/2009.

Il Nucleo di Valutazione ha inoltre verificato l'assolvimento dell'obbligo in materia di trasparenza, così come prescritto dal D.Lgs n. 33/2013.



Le **risultanze** sono:

**Greta Giulia - responsabile dell' area socio assistenziale - periodo 16.06.2019 - 31.12.2019**

**a) Compiti/obiettivi** - Il risultato è stato raggiunto con prestazioni "**conformi alle attese**".

Risultano pienamente raggiunti tutti gli obiettivi assegnati per l'anno 2019, ed in particolare:

- **Attuazione della sezione Trasparenza e Integrità approvato con il Piano Anticorruzione 2019 - 2021;**
- **Direzione del servizio affidato;**
- **Riorganizzazione del servizio sociale.**

**b) Comportamenti organizzativi** - Il nucleo di valutazione, previo confronto avvenuto con il responsabile, ritiene che la prestazione sia "**conforme alle attese**".

Risultano delle lievi possibilità di miglioramento rispetto ai seguenti comportamenti organizzativi:

- **Professionalità;**
- **Coinvolgimento nei processi lavorativi dell' Ente - Coscienza del proprio ruolo;**
- **Iniziativa personale;**
- **Professionalità legata alla formazione.**

**Il Giudizio complessivo è di " prestazione conforme alle attese "**  
**avendo raggiunto una media ponderata di 95/100 punti.**





Le schede allegate permettono a Lei, Signor Presidente, di formulare eventuali osservazioni, prima della comunicazione dei risultati agli interessati, cui seguirà la liquidazione della retribuzione di risultato.

## **II NUCLEO DI VALUTAZIONE**

Presidente Dott.ssa Patrizia Luciano

Componente Dott. Eligio Alasonatti

Componente Dott.ssa Valeria Alasonatti