

# Unione Montana delle Valli Mongia e Cevetta - Langa Cebana – Alta Valle Bormida

PROVINCIA DI CUNEO

---

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA N.61

### OGGETTO:

**Approvazione Piano Esecutivo di gestione anno 2019 e Piano della Performance 2019.**

L'anno duemiladiciannove addì sedici del mese di aprile alle ore diciassette e minuti trenta nella solita sala delle adunanze, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente normativa, vennero per oggi convocati i componenti di questa Giunta, nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. VIZIO Alfredo - Presidente	Sì
2. INGARIA Alessandro - Assessore	No
3. DOTTA Edoardo - Assessore	Sì
4. FERRUA Luigi - Assessore	Sì
5. MERLETTI Carla - Assessore	Sì
6. PREGLIASCO Gino - Assessore	Sì
Totale Presenti:	5
Totale Assenti:	1

Con l'intervento e l'opera del Segretario Signora Luciano dott.ssa Patrizia, nominata con Decreto del Presidente n. 11/2018, la quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti il Sig. Vizio Alfredo assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

## LA GIUNTA

PRESO ATTO che con deliberazione Consiglio n. 2 del 11/03/2019 sono stati approvati il Bilancio di Previsione triennio 2019/2021 e il Documento Unico di Programmazione triennio 2019-2021;

RILEVATO che i documenti programmatici e contabili approvati, prevedono la gestione di programmi di attività ed obiettivi di gestione articolati in relazione alle esigenze funzionali dell'Ente;

VISTO lo Statuto dell'Unione;

DATO ATTO che il D. Lgs. 23.06.2011, n. 118, coordinato con il D.Lgs 10.08.2014 n. 126 e la L. 23.12.2014, n. 190 (legge di stabilità 2015) sostituisce l'art. 169 del d. Lgs. 267/2000 avente ad oggetto il Piano esecutivo di gestione stabilendo, fra l'altro, al comma 3-bis *“ Il PEG è deliberato in coerenza con il bilancio di previsione e con il documento unico di programmazione. Al PEG è allegato il prospetto concernente la ripartizione delle tipologie in categorie e dei programmi in macroaggregati, secondo lo schema di cui all'allegato n. 8 del decreto legislativo 23.06.2011, n. 118, e successive modificazioni.”*;

ATTESO che con Decreti del Presidente sono state assegnate, ai sensi del D.Lgs. 18.08.2000, n.267, “Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali” le responsabilità dirigenziali e che con successive determinazioni dirigenziali sono state incaricate le Posizioni organizzative con riferimento agli artt. 8, 9, e 10 del C.C.N.L. 31.03.1999, inerente la revisione del sistema di classificazione delle professionalità;

RAVVISATA la necessità di individuare, per ciascun responsabile di servizio i capitoli che sono affidati alla sua gestione e per il cui utilizzo saranno emessi atti di impegno, da definirsi “determinazioni” ai sensi del comma 9 dell'art.183 del D.Lgs.267/2000;

ESAMINATO, pertanto, l'elaborato predisposto per l'articolazione del bilancio nel piano esecutivo di gestione con l'indicazione dei responsabili dei settori cui compete la gestione dei singoli capitoli, depositato agli atti;

VISTO il D.Lgs. 27.10.2009, n.150 “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n.15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”;

VISTA la Legge 213/2012 che interviene in tema di documenti a supporto del ciclo della performance con una previsione sintetica ma di portata potenziale elevata, stabilisce, infatti, all'art. 3 g-bis, ad integrazione dell'articolo 169 del D.Lgs. 267/2000, che “al fine di semplificare i processi di pianificazione gestionale dell'ente, il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del presente testo unico e il piano della performance di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione”;

PRECISATO che l'art. 16 del D. lgs. n. 150/2009, nel dettare norme per gli enti territoriali e il S.S.N. stabilisce che le regioni e gli enti locali adeguino i propri ordinamenti ai principi contenuti negli artt. 3,4,5, comma 2,7,9,e 15, comma 1 del decreto stesso;

APPURATO che fra gli obblighi in capo all'Unione non c'è l'applicazione dell'art. 10 che determina l'adozione del Piano della performance e neppure dell'art. 14 che disciplina l'Organismo Interno di Valutazione (O.I.V.) ma che all'Ente compete comunque la misurazione e la valutazione della valutazione della performance dei dirigenti e dei responsabili di unità operative, secondo uno specifico sistema di valutazione e che *“l'organo di indirizzo politico-amministrativo promuove la cultura della responsabilità per il miglioramento della performance, del merito, della trasparenza e dell'integrità”*

RICHIAMATA deliberazione di Giunta n. 133 del 23.12.2015, esecutiva ai sensi di legge, con cui è stata approvata la metodologia per il sistema di misurazione e valutazione della performance;

*Documento prodotto con sistema automatizzato del U.M.V.Mongia Cevetta-Langa Cebana-A.V.B.. (D.Lgs. n. 39/93 art.3). La presente copia è destinata unicamente alla pubblicazione sull'albo pretorio on-line - Gli allegati agli atti sono depositati presso l'ENTE.*

RICHIAMATA altresì la deliberazione di Giunta n. 46 del 19/03/2019 con cui l'Unione ha costituito il proprio Nucleo di Valutazione per il triennio 2019/2021;

RITENUTO di dover ora approvare il PEG integrato con il Piano della Performance, per quanto di competenza degli enti locali, così come stabilito all'art. 16 del decreto legislativo n.150/2009 e s.m.i.;

VISTO l'allegata proposta di Piano Esecutivo di Gestione anno 2019, corredata delle schede contenenti gli obiettivi di performance formulati con riferimento alla metodologia adottata dall'Ente e assegnati ai dirigenti e titolari di posizioni organizzative in base al modello organizzativo adottato;

RITENUTO di provvedere alla approvazione del predetto documento, secondo l'elaborato che si allega alla presente deliberazione a costituirne parte integrante e sostanziale;

VISTO il D. Lgs. n. 267 del 18.08.2000 e s.m.i.;

VISTO il D.Lgs. 27.10.2009, n.150;

ACQUISITI in ordine alla presente proposta di deliberazione i seguenti pareri, resi ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18.08.2000, n° 267:

**PARERE TECNICO AMMINISTRATIVO:** a firma del Segretario, LUCIANO Patrizia: "La presente proposta di deliberazione si presenta regolare sotto il profilo tecnico procedurale";

**PARERE TECNICO:** a firma del Responsabile del Servizio Socio Assistenziale, Aschero Anna: "La proposta di provvedimento si presenta regolare sotto il profilo tecnico";

**PARERE TECNICO:** a firma del Responsabile del Servizio Tecnico, Nan Alessandro: "La proposta di provvedimento si presenta regolare sotto il profilo tecnico";

**REGOLARITA' CONTABILE:** a firma del Responsabile del Servizio Finanziario, Pasio Alessandra, "La proposta di provvedimento si presenta regolare sotto il profilo contabile";

CON Voti unanimi, favorevoli e palesi;

## **D E L I B E R A**

1. DI APPROVARE, per i motivi illustrati in parte narrativa, il Piano Esecutivo di Gestione 2019/2021 così come risulta dall'allegato alla presente deliberazione a costituirne parte integrante e sostanziale (All. 1);
2. DI DARE ATTO che, per i motivi e le finalità in premessa illustrati, a ciascun Responsabile di servizio, come individuati con gli atti citati in premessa, viene affidata la gestione dei capitoli P.E.G. 2019, secondo quanto risulta dall'elaborato contabile depositato agli atti, che prevede l'articolazione delle entrate e delle spese in capitoli gestionali, con l'indicazione dei settori – operativi e di supporto – cui compete la gestione;
3. DI APPROVARE gli obiettivi di performance 2019 così come formulati nelle schede descrittive degli obiettivi assegnati ai responsabili di Servizio con il PEG 2019, allegate alla presente deliberazione a costituirne parte integrante e sostanziale (All.2);
4. DI DARE ATTO che nella predisposizione del Piano, per la definizione degli obiettivi, si è tenuto conto dei dati attualmente a disposizione ed evincibili dal Documento Unico di Programmazione 2019-2021;
5. DI DISPORRE la pubblicazione del presente Piano della Performance sul sito internet dell'Ente;
6. DI NOTIFICARE il presente atto al Nucleo di Valutazione dell'Ente.

Con separata votazione unanime e favorevole la presente deliberazione è dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267.

Letto, confermato e sottoscritto

Il Presidente

F.to : VIZIO Alfredo

Il Segretario

F.to : Luciano Dott.ssa Patrizia

---

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

*N del Registro Pubblicazioni*

La presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio dell'Unione Montana per 15 giorni consecutivi con decorrenza dal 14/05/2019 al 29/05/2019 , come prescritto dall'art.124, 1° comma, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Ceva, lì 14/05/2019

Il Segretario  
F.to: Luciano Dott.ssa Patrizia

E' copia conforme all'originale, in carta semplice, per uso amministrativo.

14/05/2019

Il Segretario  
Luciano Dott.ssa Patrizia