



UNIONE MONTANA delle VALLI MONGIA e CEVETTA LANGA CEBANA – ALTA VALLE BORMIDA

Provincia di Cuneo

C.F. 93054070045

Via Case Rosse, 1 - 12073 CEVA (CN)
tel 0174 705600 - fax 0174 705645

e-mail: unimontceva@vallinrete.org

PEC: unimontceva@legalmail.it

AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO DI ISTRUTTORE DIRETTIVO, RESPONSABILE AREA TECNICA DELL' UNIONE MONTANA DELLE VALLI MONGIA E CEVETTA – LANGA CEBANA – ALTA VALLE BORMIDA, (CATEGORIA D1 PART TIME 50%) AI SENSI DELL'ART. 110, COMMA 1, DEL DECRETO LEGISLATIVO 18 AGOSTO 2000, N. 267

Visti:

- l'art. 110, comma 1, del D.lgs. 267/2000;
- l'art. 37, comma 3 dello Statuto dell'Ente;
- l'art. 24, comma 3, lettera a) del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- la deliberazione di Giunta n. 129 del 7 agosto 2017 di modifica della dotazione organica e la successiva deliberazione n. 151 in data 12.09.2017 di ricognizione esuberi di personale - aggiornamento programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2017/2019 e riepilogo finale;

SI RENDE NOTO CHE

E' indetta una selezione per il conferimento di un incarico di Istruttore Direttivo – Responsabile Area Tecnica dell'Unione Montana, posizione economica D1, a tempo determinato e parziale, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.lgs. 267/2000.

1. DURATA DELL'INCARICO E TRATTAMENTO ECONOMICO

1.1. Il candidato utilmente selezionato a cui verrà affidato l'incarico stipulerà un contratto di lavoro a tempo determinato, con funzione di Responsabile del Settore Tecnico dell'Unione, della Centrale di Committenza e con funzioni di RUP.

L'incarico avrà decorrenza presunta **dal 01 NOVEMBRE 2017** e scadenza legata alla durata del mandato del Presidente dell'Unione, ed a tempo parziale, con un orario settimanale pari a 18 ore, a norma dell'art 110, comma 1, del TUEL, dello Statuto dell'Ente e del vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi.

1.2. Con provvedimento motivato della Giunta potrà essere disposta la cessazione anticipata dell'incarico rispetto alla scadenza, con obbligo di preavviso di mesi tre, qualora l'Ente intendesse procedere ad un mutamento delle modalità organizzative



UNIONE MONTANA delle VALLI MONGIA e CEVETTA LANGA CEBANA – ALTA VALLE BORMIDA

Provincia di Cuneo

C.F. 93054070045

del servizio e della gestione associata delle strutture e del personale dei Comuni membri.

1.3. L'incarico potrà essere revocato in caso di inosservanza delle direttive impartite dal Presidente e di mancato raggiungimento degli obiettivi assegnati.

1.4 Il trattamento economico è quello equiparabile, in ragione annua, alla cat. D, posizione economica D1, nella misura pari a quella prevista dai vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro per il personale del Comparto autonomie locali, comprensivo di ogni onere, oltre all' indennità integrativa ad personam, nella misura fissata dal Presidente con proprio decreto, ed alla retribuzione di risultato, determinata secondo le procedure previste dalle norme vigenti, nonché subordinata alla valutazione ed alla verifica del conseguimento degli obiettivi in applicazione del vigente sistema di valutazione.

Al dipendente assunto verrà pertanto corrisposto lo stipendio annuo lordo previsto per la categoria D1, l'indennità di comparto, la tredicesima mensilità, l'assegno nucleo familiare se dovuto, il tutto rapportato al contratto part-time, come previsto dal CCNL Enti Locali.

Inoltre, il Presidente, con proprio Decreto, ai sensi dell'art. 50, comma 10, del D.lgs. 267/2000, conferirà l'incarico di responsabile del servizio con la relativa retribuzione di posizione, rapportata al contratto part-time.

Tutti gli emolumenti indicati sono soggetti alle ritenute erariali, previdenziali ed assistenziali previste dalle norme vigenti.

L'indennità per il conferimento di P.O. potrà cessare a seguito di scelte organizzative dell'Ente conseguente all'adeguamento alle recenti disposizioni legislative in materia di gestione associata delle funzioni fondamentali.

2. REQUISITI PER LA PARTECIPAZIONE ALLA PROCEDURA COMPARATIVA ED ELEMENTI DI VALUTAZIONE

2.1 Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

a. cittadinanza italiana;

b. godimento dei diritti di elettorato politico attivo;

c. non essere stato destituito, dispensato o licenziato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale ai sensi dell'art. 127, comma 1 – lett. d) del D.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3 (T.U. Imp. Civ. St.) e ss.mm.ii.;

Battifollo – Castellino Tanaro – Castelnuovo di Ceva – Ceva – Cigliè – Lesegno – Lisio – Mombasiglio – Montezemolo – Priero
Roascio - Rocca Cigliè – Sale delle Langhe – Sale San Giovanni – Saliceto - Scagnello – Torresina – Viola



UNIONE MONTANA delle VALLI MONGIA e CEVETTA LANGA CEBANA – ALTA VALLE BORMIDA

Provincia di Cuneo

C.F. 93054070045

d. non avere condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;

e. Diploma di laurea conseguito secondo l'ordinamento didattico previgente al regolamento di cui al decreto del Ministro dell'università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n. 509 in Ingegneria o Architettura o diplomi di laurea equipollenti per legge. Non saranno in ogni caso ammessi i candidati in possesso del Diploma di Laurea triennale di 1° livello.

f. Abilitazione all'esercizio della professione relativa alla laurea posseduta, in regola con i crediti formativi 2014-2016, dichiarati a norma di legge;

g. Non trovarsi in alcuna condizione di incompatibilità e inconfiribilità previste dal D.lgs. 39/2013 e s.m.i al momento dell'assunzione in servizio;

h. comprovata esperienza professionale derivante dall'aver esercitato attività tecniche e professionali attinenti all'incarico di cui al presente avviso, alternativamente:

h.1 alle dipendenze di stazioni appaltanti nel ruolo di RUP o nello svolgimento di mansioni nell'ambito tecnico/amministrativo.

h.2 nell'esercizio di un'attività di lavoro autonomo, subordinato o consulenza in favore di imprese operante nei lavori pubblici o privati.

2.2 I suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso di selezione per la presentazione delle candidature.

2.3 Costituisce requisito preferenziale, ai soli fini della valutazione, essere in possesso di una adeguata conoscenza del territorio e delle sue interrelazioni tecnico-istituzionali nonché essere in possesso di ulteriori iscrizioni ad Albi e/o Elenchi regionali.

2.4. I candidati dovranno essere in possesso di conoscenze in ordine:

- alla legislazione sul procedimento amministrativo ed alla normativa in materia di Enti Locali;
- alla disciplina di funzionamento delle amministrazioni locali;
- alla normativa sul pubblico impiego;

Battifollo – Castellino Tanaro – Castelnuovo di Ceva – Ceva – Cigliè – Lesegno – Lisio – Mombasiglio – Montezemolo – Priero
Roascio - Rocca Cigliè – Sale delle Langhe – Sale San Giovanni – Saliceto - Scagnello – Torresina – Viola



UNIONE MONTANA delle VALLI MONGIA e CEVETTA LANGA CEBANA – ALTA VALLE BORMIDA

Provincia di Cuneo

C.F. 93054070045

nonché di competenze specifiche di tipo teorico e pratico delle tematiche, delle attività, delle normative e delle linee di intervento che afferiscono al Settore Tecnico, in materia di edilizia, appalti pubblici e territorio;

nonché avere adeguata conoscenza ed esperienza nell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse (quali ambiente Windows, applicativi MS Office e/o Open office per elaborazioni testi o fogli di calcolo), posta elettronica, internet e di quelle specificatamente connesse a ruolo da ricoprire (progettazione architettonica, computi e contabilità, sicurezza cantieri etc.).

2.5 Sono richieste inoltre capacità di gestire efficacemente le risorse assegnate, sia economico-finanziarie sia di personale, in relazione agli obiettivi definiti e alle attività istituzionali del settore e capacità di governare la rete di relazioni, siano esse interne (collaboratori, personale di altri settori, Amministratori) o esterne.

2.6 Ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. n. 445/2000, l'Unione montana si riserva di procedere alla verifica a campione, sulla veridicità di quanto dichiarato dai candidati nella domanda di partecipazione e nel loro curriculum vitae.

3. TERMINI E MODALITA' PER LA PRESENTAZIONE DELLA CANDIDATURA

3.1 Le domande di partecipazione devono essere inoltrate entro le **ore 12.00 del 13 OTTOBRE 2017** all'Unione Montana Valli Mongia Cevetta, Langa Cebana e Alta Valle Bormida, a mezzo racc. a. r. all'indirizzo di Via Case Rosse 1 Ceva, 12073 Cn , o mediante consegna all'ufficio protocollo dell'Ente o a mezzo di posta elettronica certificata a unimontceva@legalmail.it. Le domande pervenute oltre detto termine non saranno prese in considerazione.

3.2 L'Unione Montana non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni, dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del candidato o da mancata o tardiva comunicazione della variazione dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

3.3 I candidati dovranno presentare la domanda datata e firmata, redatta in carta semplice.



UNIONE MONTANA delle VALLI MONGIA e CEVETTA LANGA CEBANA – ALTA VALLE BORMIDA

Provincia di Cuneo

C.F. 93054070045

3.4 I candidati dovranno, inoltre, presentare in allegato il proprio *curriculum* debitamente sottoscritto, che dovrà contenere l'esplicita ed articolata enunciazione delle attività svolte, dell'esperienza professionale e dei titoli acquisiti:

il *curriculum* potrà essere corredato, se ritenuto utile od opportuno, dalla relativa documentazione probatoria o di supporto.

3.5 I candidati dovranno sottoscrivere per esteso la domanda ed il *curriculum* ad essa allegato. La firma non dovrà essere autenticata.

La domanda deve pervenire recante all'esterno il nominativo, l'indirizzo del candidato e la dicitura " CONTIENE DOMANDA DI SELEZIONE PER CURRICULUM E COLLOQUIO PER LA COSTITUZIONE DI UN RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO E PARZIALE, MEDIANTE CONTRATTO EX ART.110, COMMA1, DEL D.LGS 267/2000, PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO DI ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO dell'UNIONE MONTANA DELLE VALLI MONGIA E CEVETTA – LANGA CEBANA – ALTA VALLE BORMIDA"

L'elenco dei candidati ammessi sarà pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente, nella sezione Amministrazione Trasparente.

4. VALUTAZIONE

4.1 La selezione dei candidati idonei verrà effettuata mediante esame del curriculum e colloquio da una Commissione formata dal Segretario dell'Unione e da due membri esperti nelle materie oggetto della prova selettiva, sulla scorta di una procedura selettiva fondata su valutazioni comparative in relazione alle domande pervenute.

4.2 La Commissione esprimerà il proprio giudizio sintetico sui curricula in base ad una griglia che preveda la seguente scala di valori:

Non adeguato (punti da zero a cinque)

Sufficientemente adeguato (punti da sei a dieci)

Buono – (punti da undici a quindici)

Significativo (punti da sedici a venti)

Rilevante (punti da ventuno a venticinque)

Eccellente (punti da ventisei a trenta)

4.3. Accederanno al colloquio i candidati il cui curriculum verrà giudicato almeno "Sufficientemente adeguato"

Ai fini della valutazione dei curricula, la Commissione dovrà tenere conto dei percorsi di studio e formazione, dell'esperienza professionale maturata dal candidato, con



UNIONE MONTANA delle VALLI MONGIA e CEVETTA LANGA CEBANA – ALTA VALLE BORMIDA

Provincia di Cuneo

C.F. 93054070045

referimento agli incarichi svolti presso gli Enti locali e delle altre attività che evidenziano l'attitudine all'esercizio delle funzioni connesse al ruolo da ricoprire.

L'eventuale esclusione verrà comunicata a mezzo di pubblicazione di apposito avviso sul sito istituzionale dell'Ente alla sezione "Amministrazione Trasparente" con valore di notifica a tutti gli effetti. Pertanto si invitano i candidati a consultare il sito istituzionale dell'Unione Montana delle Valli Mongia e Cevetta –Langa Cebana - Alta Valle Bormida . I candidati che non si presentano alla data stabilita per il colloquio, come indicato nel successivo punto 4.3, saranno considerati rinunciatari alla selezione.

4.4. Il colloquio, che si terrà previo avviso ai candidati ammessi mediante pubblicazione sul sito nella sezione Amministrazione Trasparente dell'Unione Montana di Ceva, avrà contenuto conoscitivo – motivazionale e verterà sulle materie inerenti il profilo professionale da reclutare, sia per quanto riguarda gli aspetti tecnici di competenza che l'attitudine all'esercizio delle funzioni apicali in ambito pubblico. La valutazione del colloquio sarà operata con riferimento a criteri di preparazione, competenza, sensibilità e capacità gestionale, organizzativa e professionale dimostrate dal candidato in relazione all'incarico da ricoprire.

In particolare, il colloquio sarà finalizzato a valutare l'esperienza e le qualità professionali possedute per il posto da ricoprire, la capacità relazionale e di gestione del personale, la capacità di comprensione e nella risoluzione dei problemi e l'orientamento al risultato.

4.5. La Commissione esprimerà il proprio giudizio sintetico sul colloquio in base ad una griglia che preveda la seguente scala di valori:

Non adeguato (punti da zero a cinque)
Sufficientemente adeguato (punti da sei a dieci)
Buono – (punti da undici a quindici)
Significativo (punti da sedici a venti)
Rilevante (punti da ventuno a venticinque)
Eccellente (punti da ventisei a trenta)

4.6 Al termine della selezione la Commissione procederà alla valutazione finale redigendo un elenco di candidati idonei, circoscritto ai candidati che abbiano conseguito una valutazione complessiva " Sufficientemente adeguato".

A seguito della selezione verrà formata una graduatoria.

Trattandosi di assunzione a tempo determinato non operano riserve a favore di determinate categorie.



UNIONE MONTANA delle VALLI MONGIA e CEVETTA LANGA CEBANA – ALTA VALLE BORMIDA

Provincia di Cuneo

C.F. 93054070045

E' garantita la pari opportunità tra donne e uomini per l'accesso, ai sensi del D.LGS 198/2006.

5. CONFERIMENTO DELL'INCARICO

5.1 Il Presidente della Commissione stilerà apposito verbale delle operazioni relative alla selezione in argomento redigendo la graduatoria dei candidati idonei, che verrà sottoposto all' approvazione definitiva della Giunta dell'Ente.

5.2 La presente selezione non determina alcun diritto al posto né deve concludersi necessariamente con il conferimento dell'incarico a taluno dei soggetti partecipanti, rientrando nella piena discrezionalità dell'amministrazione valutare la sussistenza di elementi che soddisfano le esigenze della professionalità richiesta.

5.3 L'affidamento dell'incarico rimane comunque subordinato alla normativa vigente al momento del conferimento stesso, alle disposizioni che dovessero essere emanate da parte degli organi competenti in materia, nel caso dovessero disporre l'impossibilità da parte dell'Ente di procedere all'instaurazione del rapporto individuale di lavoro.

5.4 Il rapporto di lavoro sarà costituito e regolato da contratto di lavoro individuale, secondo le disposizioni di legge, della normativa comunitaria e dei vigenti contratti collettivi di lavoro del Comparto Regioni-Autonomie Locali degli enti locali e secondo quanto indicato dal Regolamento Uffici e Servizi dell'Ente.

5.5 Il candidato scelto sarà invitato a prendere servizio in via provvisoria, sotto riserva di accertamento del possesso dei requisiti prescritti per l'accesso e assunto in prova per un periodo di quattro settimane.

5.6 Il conferimento dell'incarico a cura del Presidente , con proprio decreto, nonché la stipula del contratto di lavoro saranno effettuati non appena conclusa la verifica circa il possesso dei requisiti personali e professionali dichiarati nella domanda di partecipazione alla procedura comparativa, a seguito dell'avvenuta acquisizione da parte dell'ente datore di lavoro della relativa documentazione probatoria delle dichiarazioni effettuate all'atto della presentazione della domanda di partecipazione alla selezione.



UNIONE MONTANA delle VALLI MONGIA e CEVETTA LANGA CEBANA – ALTA VALLE BORMIDA

Provincia di Cuneo

C.F. 93054070045

5.7 Qualora dai suddetti accertamenti emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive, non si darà luogo al conferimento dell'incarico e alla conseguente stipula del contratto di lavoro e l'Amministrazione procederà inoltre alla denuncia all'Autorità Giudiziaria del candidato che abbia reso dichiarazioni sostitutive non veritiere. All'uopo si rimanda a quanto previsto dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000 recante "Norme Penali".

5.8 In nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato potrà trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato.

5.9 Il candidato prescelto dovrà assumere servizio entro il termine comunicato, in difetto sarà dichiarato decaduto.

6. CESSAZIONE DELL'INCARICO

6.1 E' data facoltà all'Unione Montana, ai sensi dell'art. 110 del D.lgs. 267/2000, revocare l'incarico in qualunque momento con provvedimento motivato, per i seguenti motivi:

- inosservanza delle direttive del Presidente e mancato raggiungimento degli obiettivi assegnati;
- inadempienza grave e reiterata;
- in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi che interessino l'Unione Montana;
- in relazione a sopravvenuta incompatibilità della spesa relativa al presente incarico con la normativa vigente in materia di contenimento dei costi del personale;
- da parte della Giunta, con obbligo di preavviso di mesi tre, qualora l'Ente intendesse procedere ad un mutamento delle modalità organizzative del servizio e della gestione associata delle strutture e del personale dei Comuni Membri.

6.2 Il contratto è risolto di diritto nel caso in cui l'Ente dichiari il dissesto o venga a trovarsi nelle situazioni strutturalmente deficitarie ai sensi dell'art. 110, comma 4, D.lgs. 267/2000.

6.3 E' altresì risolto nel caso di annullamento del provvedimento di incarico che ne costituisce il presupposto, senza che l'incaricato possa pretendere alcun tipo di risarcimento.

6.4 In caso di dimissioni volontarie, l'incaricato dovrà darne congruo preavviso scritto



UNIONE MONTANA delle VALLI MONGIA e CEVETTA LANGA CEBANA – ALTA VALLE BORMIDA

Provincia di Cuneo

C.F. 93054070045

all'Amministrazione nei termini e secondo le modalità previste dalle vigenti disposizioni contrattuali di comparto.

6.5 L'Amministrazione ha facoltà, comunque, nei limiti temporali di efficacia del programmato incarico di stipulare nuovo contratto con altro candidato partecipante alla selezione in caso di risoluzione per qualsiasi causa intervenuta dell'originario contratto di lavoro già stipulato con altro candidato

7. AVVERTENZE GENERALI

7.1 Per le informazioni, rivolgersi all'Area Segreteria 0174/705600.

7.2 L'Amministrazione si riserva il diritto di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente avviso a suo insindacabile giudizio, senza che gli aspiranti candidati possano accampare alcuna pretesa o diritto.

7.3 Il presente Avviso di Selezione costituisce "lex specialis" e pertanto la partecipazione alla selezione comporta implicitamente l'accettazione senza riserva alcuna di tutte le disposizioni ivi contenute.

7.4 L'Amministrazione garantisce la pari opportunità fra uomini e donne per l'accesso al lavoro, ai sensi del D.lgs. n. 198/2006 e in base a quanto previsto dall'art. 57 del D.lgs. n. 165/2001.

8. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

8.1 I dati personali forniti dai candidati nelle domande di partecipazione alla presente procedura selettiva sono raccolti presso l'Ufficio di Segreteria dell'Unione Montana.

8.2 Ai sensi del D.lgs. 196/2003 l'Amministrazione assicura la tutela della riservatezza e l'utilizzo dei dati comunicati dai candidati esclusivamente ai fini dell'espletamento della presente procedura selettiva pubblica ed all'eventuale stipula e gestione del contratto di lavoro.

8.3 Il materiale trasmesso a corredo dell'istanza non sarà restituito ma detenuto, riservatamente, dall'Amministrazione secondo le modalità e nei tempi previsti dal D.Lgs. n. 196/2003.



UNIONE MONTANA delle VALLI MONGIA e CEVETTA LANGA CEBANA – ALTA VALLE BORMIDA

Provincia di Cuneo

C.F. 93054070045

9. PUBBLICITA'

9.1 Il presente avviso sarà affisso all'Albo on-line dell'Unione Montana delle Valli Mongia e Cevetta –Langa Cebana - Alta Valle Bormida e sul sito istituzionale all'indirizzo www.unionemontanaceva.it e inviato a tutti i Comuni aderenti all'Unione, affinché provvedano anch'essi alla divulgazione sul rispettivo sito internet istituzionale.

Ceva , 25 SETTEMBRE 2017



Il Segretario dell'Unione
LUCIANO Dott.ssa Patrizia