

**UNIONE MONTANA DELLE VALLI
MONGIA E CEVETTA – LANGA
CEBANA- ALTA VALLE BORMIDA**

**CONTRATTO DECENTRATO
INTEGRATIVO PER IL PERSONALE
NON DIRIGENTE
DEFINITIVO
ANNO 2017**

4

10/10/17

10

10/10/17

Il giorno 27.11.2017 alle ore 10:00 la delegazione trattante di parte pubblica della UNIONE MONTANA DELLE VALLI MONGIA E CEVETTA – LANGA CEBANA –ALTA VALLE BORMIDA, composta dai Sigg.ri:

- Anna ASCHERO – Dirigente Area Socio Assistenziale
- Giampietro RUBINO – già dipendente in quiescenza della ex Comunità Montana "Alto Tanaro Cebano Monregalese" ora nello Staff del Presidente
- Patrizia LUCIANO - Segretario dell'Ente
- Alessandra PASIO - P. O. – Responsabile del Servizio Finanziario dell'Unione

La delegazione trattante di parte sindacale:

- CISL FP – Flaviana DESOGUS;
- C.G.I.L. FP – Sonia MARCIALIS ~~è~~ ASSENTE
Ivan INFANTE

La R.S.U. – VIGLIERO PIERFRANCA

si sono incontrate presso la sede della Unione Montana per la sottoscrizione del Contratto Decentrato Integrativo nell'ambito delle materie delegate a tale livello dalle vigenti disposizioni di legge e contrattuali nazionali.

ART. 1 - CAMPO DI APPLICAZIONE

Il presente contratto si applica a tutto il personale, non dirigente, dipendente dell'amministrazione, con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato.

ART. 2 - TEMPI E PROCEDURE PER LA STIPULAZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

1. Gli effetti giuridici ed economici del presente contratto, salvo diversa indicazione, decorrono dal 01/01/2017 e scadono il 31/12/2017.

ART. 3 - COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'

Dato atto del fondo costituito per l' anno 2017 ed approvato dalla Giunta con delibera n. 176 in data 27.11.2017 depositato presso l'Unione Montana che ammonta:

- nella parte stabile, costituita secondo la disciplina prevista dall'art. 31 del CCNL del 22/01/2004, ad € **82.664,22**;
- nella parte variabile, costituita secondo la disciplina dell'art. 31, comma 2, del CCNL ad € **7.289,26**

Prendendo atto pertanto di quanto sopra il fondo costituito dalle "risorse stabili" sommate con le "risorse variabili" ammonta ad € € **89.953,48**.

Ricordato che nella suddetta deliberazione sono stati forniti gli indirizzi alla delegazione

trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata integrativa del personale non dirigente per l'anno in corso.

ART. 4 – UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA':

RISORSE STABILI:

In conformità al disposto dell'art.17 CCNL del 1/4/99 e della Dichiarazione Congiunta n.19 al CCNL del 22/1/2004, le risorse stabili e variabili come sopra determinate sono gravate delle seguenti voci di destinazione:

A) Ai sensi dell'art.17 lett.b) CCNL del 1/4/99

- il Fondo per le progressione economiche, ai sensi dell'art.17 lett.b) CCNL del 1/4/99, ammonta ad € **26.868,40** ed è destinato al pagamento delle posizioni economiche già in possesso.

B) Ai sensi dell'art.33 CCNL del 22/1/2004

il Fondo per la corresponsione dell'indennità di comparto ai sensi dell'art.33 CCNL del 22/1/2004 ammonta ad € **8.497,44**

C) Retribuzione indennità di posizione dei Responsabili di servizio € **13.722,22**

D) Retribuzione indennità di risultato dei Responsabili di servizio € **3.741,67**

TOTALE destinazione voci obbligatorie: € 52.829,73

TOTALE fondo disponibile: € 29.834,49

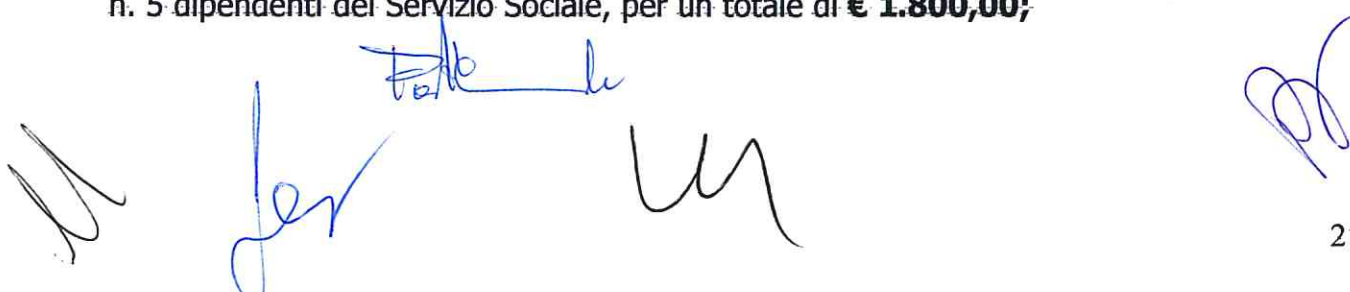
RISORSE VARIABILI: € 7.289,26

FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE 2017: € 37.123,75.

ART. 5 – UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'

A) Ai sensi dell'art. 37 CCNL 14/09/2000, come ridefinito dall'art. 41 del CCNL 22.01.2004, a valersi per l'anno 2017

- € **30,00** mensili calcolati sull'effettiva presenza in servizio per indennità di rischio, per n. 5 dipendenti del Servizio Sociale, per un totale di € **1.800,00;**



B) Ai sensi dell'art. 17 lettera f) CCNL 01/04/99

- **€ 20.500,00** per n. 5 dipendenti Cat. D, per n. 1 dipendenti Cat. C e n. 4 dipendenti Cat. B, individuati con atto formale dai Dirigenti Responsabili delle diverse aree di appartenenza;

C) Per l'anno 2017 vengono destinati € 7.500,00 per l'attribuzione di nuove progressioni economiche orizzontali sulla base degli indirizzi indicati nella deliberazione di Giunta n. 176 del 27.11.2017.

In seguito alla trattativa avvenuta tra le parti si stabilisce che le progressioni economiche siano effettuate secondo le seguenti modalità e criteri:

- 1) Decorrenza delle progressioni economiche orizzontali dal 01.12.2017;
- 2) Suddivisione budget disponibile per categorie economiche in base al numero dei dipendenti presenti in ciascuna categoria;
- 3) Valutazione media acquisita nel biennio 2015-2016 uguale o superiore a 60 centesimi;
- 4) Graduatoria predisposta con le seguenti pesature:
 - 70% al valore della performance acquisita nel biennio 2015-2016;
 - 30% al coefficiente dato da anzianità di lavoro e numero di progressioni economiche effettuate a partire dalla entrata in vigore del CCNL 01.04.199;
- 5) permanenza di almeno 2 anni nell'attuale posizione economica.

A richiesta della parte sindacale si stabilisce che la graduatoria, predisposta secondo i precedenti criteri e modalità, venga messa a disposizione per presa visione dagli interessati, presso l'ufficio competente, nel rispetto della normativa sulla privacy, per almeno 10 giorni consecutivi, previo avviso.

La differenza di **€ 7.323,75** verrà destinata ad incentivare la produttività nonché il miglioramento dei servizi ai sensi dell'art. 17 lett. a) CCNL del 01.04.1999.

ART. 6 – CRITERI DI RIPARTIZIONE PER IL MIGLIORAMENTO DELLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA

Il premio di **€ 7.323,75** è destinato a compensare i miglioramenti di efficacia ed efficienza nella gestione delle attività lavorative ed è erogato in forma di incentivo individuale in relazione al grado di raggiungimento degli obiettivi individuati dal Dirigente Responsabile del Servizio, cui spetta, mediante atto formale, l'assegnazione ai singoli, previa consultazione del Nucleo di Valutazione.

Si rimanda alla metodologia per la misurazione e valutazione della performance, approvata con deliberazione dell'Organo Esecutivo n° 133 in data 23.12.2015 che stabilisce, tra l'altro il seguente criterio per la determinazione del trattamento accessorio:

- risultato con punteggio da 0 a 60 punti: retribuzione pari a ZERO
- risultato con punteggio oltre 60 punti: retribuzione commisurata all'effettivo risultato raggiunto.

La valutazione finale, motivata e circostanziata, è espressa, dal Dirigente Responsabile del Servizio presso cui il dipendente è inserito secondo la metodologia anzi descritta.

Eventuali economie derivanti dagli istituti previsti dai precedenti articoli 4 (ad esclusione di quelle derivanti dalle P.E.O., oggetto della presente contrattazione) e 5 andranno a

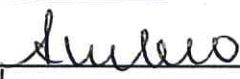
confluire nel fondo contrattazione decentrata dell'anno 2018.

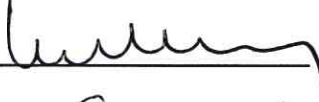
ART. 7 - RETRIBUZIONE DI RISULTATO PER LE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

La retribuzione di risultato per le posizioni organizzative anche per l'anno **2017** è liquidata previa valutazione delle schede di valutazione effettuata da parte del Nucleo di Valutazione.

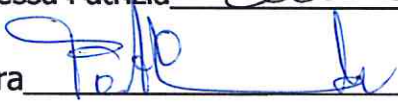
Letto, confermato sottoscritto.

per la delegazione di parte pubblica

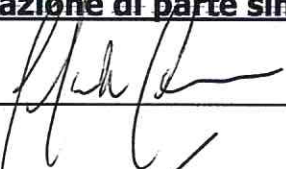
Aschero Anna _____ 

Rubino Dottor Giampietro _____ 

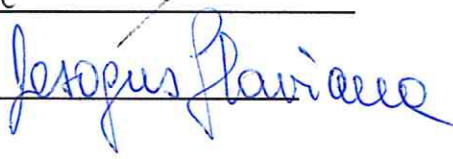
Luciano Dottoressa Patrizia _____ 

Pasio Alessandra _____ 

per la delegazione di parte sindacale

C.G.I.L. FP - _____ 

C.G.I.L. FP - _____

C.I.S.L. FP - _____ 

Rappresentante Sindacale Unitario

Vigliero Pierfranca _____ 