



UNIONE MONTANA delle VALLI MONGIA e CEVETTA LANGA CEBANA – ALTA VALLE BORMIDA

Provincia di Cuneo

C.F. 93054070045

P.I. 03817900040



Decreto n. 8 del 15 luglio 2022

OGGETTO: PROROGA INCARICO ALLA RAG. DANIELLO ROMANA NELLO STAFF DEL PRESIDENTE FINO AL TERMINE DEL MANDATO

IL PRESIDENTE

PREMESSO che a seguito della deliberazione del Consiglio n. 13 del 15.07.2019 il sottoscritto BEZZONE VINCENZO, Sindaco del Comune di Ceva, è stato proclamato Presidente dell'Unione Montana Valli Mongia Cevetta Langa Cebana Alta valle Bormida;

RICHIAMATE le precedenti deliberazioni della Giunta dell'Unione:

- n. 128 del 26 novembre 2019 "Riorganizzazione della struttura organizzativa e dell'organigramma dell'Unione Montana Modifica della dotazione organica";
- n. 21 del 16 marzo 2021 "Approvazione del fabbisogno del personale 2021/2023";

VISTO:

- 1) l'art. 3 e l'art. 89 del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i. che attribuiscono agli enti locali la potestà organizzativa in base a criteri di autonomia, funzionalità ed economicità di gestione e secondo principi di professionalità e responsabilità, con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni loro attribuite;
- 2) l'art. 1 del D.Lgs. n. 165/2001, ai sensi del quale le Amministrazioni ispirano la loro organizzazione, tra gli altri, ai criteri di funzionalità e di flessibilità rispetto ai compiti ed ai programmi della loro attività, nel perseguimento degli obiettivi di efficienza, efficacia ed economicità;
- 3) il programma di mandato dell'Unione Montana;

CONSIDERATO che, con delibera della Giunta n. 53 del 01.07.2021 si è provveduto alla "Revisione della struttura organizzativa dell'Ente, dell'organigramma e della dotazione organica non modifica al fabbisogno del personale";

VISTO l'art. 90 del TUEL 267/2000, che testualmente recita:

Art. 90- Uffici di supporto agli organi di direzione politica

1. Il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi può prevedere la costituzione di uffici posti alle dirette dipendenze del sindaco, del presidente della provincia, della giunta o degli assessori, per l'esercizio delle funzioni di indirizzo e di controllo loro attribuite dalla legge, costituiti da dipendenti dell'ente, ovvero, salvo che per gli enti disestati o strutturalmente deficitari, da collaboratori assunti con Contratto a tempo determinato, i quali, se dipendenti da una pubblica amministrazione, sono collocati in aspettativa senza assegni.
2. Al personale assunto con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato si applica il contratto collettivo nazionale di lavoro del personale degli enti locali.
3. Con provvedimento motivato della giunta, al personale di cui al comma 2 il trattamento economico



UNIONE MONTANA delle VALLI MONGIA e CEVETTA LANGA CEBANA – ALTA VALLE BORMIDA

Provincia di Cuneo

C.F. 93054070045

P.I. 03817900040

accessorio previsto dai contratti collettivi può essere sostituito da un unico emolumento comprensivo dei compensi per lavoro straordinario, per la produttività collettiva e per la qualità della prestazione individuale.

3-bis Resta fermo divieto di effettuazione di attività gestionale anche nel caso in cui nel contratto individuale di lavoro il trattamento economico, prescindendo dal possesso del titolo di studio, è parametrato a quello dirigenziale;

CONSIDERATO inoltre che:

con la richiamata deliberazione della Giunta n. 53 del 01.07.2021, l'Unione Montana, nell'ambito della sua autonomia organizzativa, si è trovata nella necessità di procedere ad una modifica dell'organizzazione e dei processi di lavoro al fine di adeguare l'attuale assetto organizzativo dell'ente, al momento non in grado di operare a pieno nel rispetto dei principi di buon andamento e di far fronte puntualmente alle esigenze del territorio, al mutato contesto esterno;

che il riassetto organizzato è stato finalizzato a garantire integrazione, coordinamento, omogeneità di competenze, nonché a perseguire la funzionalità e l'efficienza gestionale delle strutture;

VISTO che, in conseguenza di ciò, con la succitata deliberazione della Giunta n. 53 del 01.07.2021, si è provveduto alla costituzione di un ufficio di staff per Presidente e la Giunta dell'Unione, ai sensi del citato art. 90 del D.lgs. N. 267/2000, secondo le seguenti indicazioni (non esaustive, ma indicative della diversa connotazione dei servizi richiesti improntati soprattutto alla promozione e sviluppo) che dovrà occuparsi di:

- Collaborare al perseguimento dei fini istituzionali e degli obiettivi del programma dell'amministrazione fornendo necessario supporto segretariale e fornendo supporto nei rapporti di carattere politico istituzionale con gli organi di informazione, con gli altri enti e con le realtà associative del territorio;
- Curare rapporto con altri Enti e Organi istituzionali, supportando il Presidente nelle proprie attività. Attuare i processi utili all'avvio della gestione dei Progetti che fanno capo all'Unione Costituzione Associazione Fondiaria, Costituzione Associazione servizi e "Strategia delle Aree Interne";
- supportare operativamente il Presidente e la Giunta, gestendo la corrispondenza, le richieste, le proposte e gli eventuali reclami;
- coordinare i rapporti con la Giunta, i singoli Assessori ed i responsabili dell'Ente;
- gestire agenda ed appuntamenti del Presidente e Vice Presidente;
- collaborare all'organizzazione di incontri a carattere pubblico su specifici temi strategici individuati dal Presidente e dalla Giunta finalizzati ad illustrare le iniziative istituzionali che attuano il programma di governo o traducono l'indirizzo politico-amministrativo della Giunta;

VISTO l'articolo 9 del vigente Regolamento sull'ordinamento generale dei servizi e degli uffici, approvato con deliberazione della Giunta dell'Unione n. 172 del 21.11.2017;

DATO ATTO

- che questa Unione Montana non versa nelle condizioni di ente strutturalmente deficitario
- che sono stati rispettati i tempi medi di pagamento;
- che è stato altresì rispettato il limite previsto per il lavoro flessibile, come indicato nella deliberazione della Giunta sopracitata n. 21 del 16.03.2021, di approvazione del fabbisogno del personale dipendente
- che l'incarico ha natura fiduciaria in quanto temporaneo e potrà essere revocato al venir meno dell'elemento fiduciario;



Battifollo – Castellino Tanaro – Castelnuovo di Ceva – Ceva – Cigliè – Leseugno – Lisio – Monbasiglio – Montezemolo – Priero
Roascio - Rocca Cigliè – Sale delle Langhe – Sale San Giovanni – Saliceto – Scagnello – Torresina – Viola



UNIONE MONTANA delle VALLI MONGIA e CEVETTA LANGA CEBANA – ALTA VALLE BORMIDA

Provincia di Cuneo

C.F. 93054070045

P.I. 03817900040

CONSIDERATO che, rispetto alle figure esterne, il Presidente, pur nell'obbligo di verificare la coerenza tra curriculum formativo e posizione lavorativa offerta, dispone della facoltà di nominare i suoi collaboratori in presenza di un elemento fiduciario e quindi senza necessità di attivare procedura selettiva ad evidenza pubblica;

VISTO il curriculum presente agli atti di ufficio del personale individuato ed accertato che dallo stesso risulta sussistano i requisiti culturali e professionali, che rendono il suddetto personale idoneo a svolgere i compiti di componente dell'Ufficio di Staff dell'Unione Montana delle Valli Mongia Cevetta Langa Cebana Alta Valle Bormida;

VISTE le autocertificazioni del personale individuato per l'ufficio di staff, rese ai sensi dell'art.20, comma 1 del D.lgs. 39/2013, attestanti l'insussistenza delle condizioni di inconfiribilità e di incompatibilità;

VISTO D.lgs.: 30 marzo 2001, n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro degli enti locali";

CONSIDERATO che il trattamento economico di base è quello previsto dal vigente contratto collettivo Nazionale per personale degli Enti Locali cui si rinvia anche per l'applicazione degli istituti previsti per personale a tempo determinato;

VISTO Decreto Legislativo 6 settembre 2001, n. 368 (pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale del 09 ottobre 2001 n.235) con le modifiche introdotte dalla L. 28 giugno 2012, n. 92 (cd. Legge Fornero) e dal D.L. 22 giugno 2012, n. 83 (cd. Decreto Sviluppo), convertito con L. 7 agosto 2012, n. 134, in materia di contratto di lavoro a tempo determinato;

ACCERTATO che ai sensi dell'art. 242 del T.U.E.L., approvato con Decreto legislativo n. 267/2000, l'Ente non trovasi in stato di dissesto finanziario e che pertanto la spesa di che trattasi, per la copertura del presente provvedimento, trova copertura nel bilancio di previsione per il triennio 2021-2023, competenza 2021;

VISTO il proprio precedente decreto n. 4 in data 13 luglio 2021 con il quale veniva nominato n. 1 componente nell'ufficio di Staff;

RITENUTO prorogare lo stesso in considerazione dell'esperienza acquisita che si è rivelata altrettanto positiva per l'impegno profuso dal Personale nominato;

DECRETA

1) Di prorogare la nomina del personale di seguito indicato, quale componente dell'Ufficio di staff dell'Unione Montana Valli Mongia Cevetta Langa Cebana Alta Valle Bormida, alle dirette dipendenze del Presidente, a far data dal 19 luglio 2022, ex art. 90 del D.Lgs. 267/2000, fino al termine del mandato presidenziale:

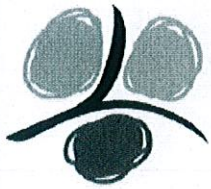
DANIELLO ROMANA CATERINA ASSUNTA-Categoria D1-Full time-36 ore settimanali

Per lo svolgimento dei seguenti compiti:

- Collaborare al perseguimento dei fini istituzionali e degli obiettivi del Programma dell'amministrazione fornendo il necessario supporto segretariale e fornendo supporto nei rapporti di carattere politico istituzionale con gli organi di informazione, con gli altri enti e con le realtà associative del territorio;

Battifollo – Castellino Tanaro – Castelnuovo di Ceva – Ceva – Cigliè – Lesegno – Lisio – Monbasiglio – Montezemolo – Priero
Roascio - Rocca Cigliè – Sale delle Langhe – Sale San Giovanni – Saliceto – Seagnello – Torresina – Viola





UNIONE MONTANA delle VALLI MONGIA e CEVETTA LANGA CEBANA – ALTA VALLE BORMIDA

Provincia di Cuneo

C.F. 93054070045

P.I. 03817900040

- Curare rapporto con altri Enti e Organi istituzionali, supportando il Presidente nelle proprie attività; Attuare i processi utili all'avvio della gestione dei Progetti che fanno capo all'Unione-Costituzione Associazione Fondiaria, Costituzione Associazione servizi e "Strategia delle Aree Interne".
- supportare operativamente il Presidente e la Giunta, gestendo la corrispondenza le richieste, le proposte e gli eventuali reclami;
- coordinare i rapporti con la Giunta, i singoli Assessori ed i responsabili dell'Ente;
- gestire agenda e appuntamenti del Presidente e Vice Presidente;
- collaborare all'organizzazione di incontri a carattere pubblico su specifici temi strategici individuati dal Presidente e dalla Giunta finalizzati ad illustrare le iniziative istituzionali che attuano il programma di governo a tradurlo in indirizzo politico-amministrativo della Giunta;

2) Di dare atto che la presente nomina comporta una spesa annuale corrispondente all'onere finanziario derivante da un dipendente full time, categoria giuridica-economica D1, come previsto dal vigente CCNL oltre ad un'indennità specifica di staff determinata con presente atto, nella misura € 16.000.00, somma onnicomprensiva anche di eventuali voci come gli assegni familiari;

3) Di sottoscrivere con la suddetta signora DANIELLO ROMANA il relativo contratto di lavoro, previa verifica del possesso dei requisiti previsti dalla normativa vigente in materia e già autocertificati dall'interessata dando atto che in caso di mancanza dei requisiti richiesti si procederà alla risoluzione del rapporto di lavoro.

4) Di dare atto che per quanto non previsto nel presente decreto si fa riferimento alla normativa vigente in materia, al Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi ed ai vigenti Contratti Collettivi nazionali di lavoro comparto Regioni – autonomie locali;

5) Di provvedere alla notifica del presente decreto all'interessata.

Il presente decreto è trasmesso ai Responsabili P.O. ed all'ufficio Personale per gli ulteriori adempimenti.



IL PRESIDENTE

Vincenzo BEZZONE

firmato in originale

Ceva, li 15 luglio 2022

Per accettazione dell'incarico conferito

Battifollo – Castellino Tanaro – Castelnuovo di Ceva – Ceva – Cigliè – Lesegno – Lisio – Mombasiglio – Montezemolo – Priero
Roascio - Rocca Cigliè – Sale delle Langhe – Sale San Giovanni – Saliceto - Scagnello – Torresina – Viola