



UNIONE MONTANA delle VALLI MONGIA e CEVETTA LANGA CEBANA – ALTA VALLE BORMIDA

Provincia di Cuneo

Località San Bernardino, Via Case Rosse, 1 – 12073 CEVA

C.F. 93054070045

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 7 e 8 del CCNL 21.05.2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2018

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

| | |
|--|--|
| Data di sottoscrizione | Preintesa 17/12/2018 Contratto 28/12/2018 |
| Periodo temporale di vigenza | Anno 2018 |
| Composizione della delegazione trattante | Parte Pubblica: Presidente: Luciano Dr.ssa Patrizia Componenti : Aschero Anna Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali, DICCAP RSU: Gazzano Katia Poggio Emanuela Vigliero Pierfranca Firmatarie della preintesa: CGIL-FP/CISL-FP- /RSU Firmatarie del contratto: CGIL-FP/CISL-FP- /RSU |
| Soggetti destinatari | Personale non dirigente |
| Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica) | Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2018 |
| Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione | Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa. |
| | E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Si in data 21/12/2018 Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli |

Battifollo – Castellino Tanaro – Castelnuovo di Ceva – Ceva – Cigliè – Lesegno – Lisio – Mombasiglio – Montezemolo – Priero
Roascio - Rocca Cigliè – Sale delle Langhe – Sale San Giovanni – Saliceto - Scagnello – Torresina – Viola

| | |
|---|---|
| <p style="text-align: center;">Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p> | <p>E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Deliberazione di Giunta n. 133 del 23.12.2015 "Esame ed approvazione metodologia per la misurazione e la valutazione della performance del personale dell'Ente". Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, comma 1, del TUEL e il piano performance di cui all'art. 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione.</p> |
| | <p>E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? Il Programma è stato aggiornato tramite deliberazione di Giunta n. 16 in data 31/01/2018</p> |
| | <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza tramite pubblicazione all'albo pretorio dell'Unione Montana</p> |
| | <p>La Relazione della Performance è stata validata dall' OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6, del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza tramite pubblicazione all'albo pretorio dell'Unione Montana</p> |
| <p>Eventuali osservazioni =====</p> | |

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo 1. Il presente contratto si applica a tutto il personale, non dirigente, dipendente dell'amministrazione, con rapporto di lavoro subordinato sia a tempo indeterminato che determinato. Questi ultimi devono avere lavorato presso l'Ente per un periodo uguale o superiore ad 1 anno..

Articolo 2 Gli effetti economici del presente contratto decorrono dal 01/01/2018 e scadono al 31/12/2018.

Articolo 3 e 4 Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con deliberazione n. 154 del 13.12.2018 che, al netto delle destinazioni vincolate di legge, ammontano ad € 32.494,08 di cui parte stabile € 24.071,28 e risorse variabili € 8.422,80
 In conformità al disposto dell'art. 68 e della Dichiarazione Congiunta n. 5 CCNL del 21.05.2018 si prende atto che le risorse stabili e variabili sono gravate delle seguenti voci di destinazione:

- A) € 34.721,86 quale Fondo per progressione economiche storiche (art. 17, comma 2, lett. a) del CCNL 01/04/1999);
- B) € 8.497,44 per la corresponsione dell'indennità di comparto ai sensi dell'art.33, comma 4, CCNL del 22/1/2004.

Articolo 5 Compensi correlati alla performance:

Per l'anno 2018 il premio ammonta ad € 14.345,00 ed è destinato a compensare i miglioramenti di efficacia ed efficienza nella gestione delle attività lavorative ed è erogato in forma di incentivo individuale in relazione al grado di raggiungimento degli obiettivi individuati dal Dirigente Responsabile del Servizio, cui spetta, mediante atto formale, l'assegnazione ai singoli.

Si rimanda alla metodologia per la misurazione e valutazione della performance, approvata con deliberazione dell'Organo Esecutivo n° 133 in data 23.12.2015.

- Articolo 6 Sono previste progressioni di carriera, finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa, (progressioni orizzontali) per una quota massima del 32% della parte stabile del Fondo (€ 24.071,28) pari ad € 7.702,81 con i criteri e le modalità dettagliate al successivo paragrafo E).
- Articolo 7
- a) Indennità condizioni di lavoro (art. 70- bis, comma 1, CCNL 21.05.2018):
- indennità di disagio: € 1,70 giornalieri calcolati sull'effettiva presenza in servizio per n. 4 dipendenti del servizio socio-assistenziale con mansioni di O.S.S;
- Si stabilisce che per tale indennità l'importo massimo a disposizione è quantificato in € 1.800,00.
- b) Indennità per particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 70-quinquies CCNL 21.05.2018) a:
- n. 4 dipendenti cat. B
 - n. 1 dipendente cat. C
 - n. 5 dipendenti cat. D,
- per un totale di € 14.300,00 (l'indennità sarà riparametrata in base alla percentuale di tempo/lavoro).

Allegato 1

A) tabella analitica della costituzione del Fondo

CONTRATTAZIONE DECENTRATA 2018

| | |
|--|--------------------|
| Importo unico consolidato anno 2017 (al netto delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle p.o. istituite ai sensi dell'art. 67, comma 1 del CCNL 21.05.2018)) | € 65.200,33 |
| Differenziale PEO sul personale in essere al 01/03/2018 | € 2.090,25 |
| TOTALE RISORSE STABILI | € 67.290,58 |
| Voci di destinazione obbligatorie | |
| Fondo per le progressioni economiche PEO (CCNL 01/04/99 -art. 17 lett. B) | € 34.721,86 |
| Indennità di comparto (CCNL 01/04/99 – art. 33) | € 8.497,44 |
| TOTALE VOCI A DESTINAZIONE OBBLIGATORIA | € 43.219,30 |
| RISORSE STABILI 2017 (decurtate delle voci a destinazione obbl.) | € 24.071,28 |
| RISORSE VARIABILI 2017 (CCNL 01/04/99 – art. 15 comma 2: 1,2% monte salari '97) | € 4.200,46 |
| ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE | € 4.222,34 |
| FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE UNIONE MONTANA ANNO 2018 | € 32.494,08 |

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui agli articoli 4, 5, 6, 7 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

| Descrizione * | Importo |
|---|-----------|
| Art. 17 comma 2, lett b) CCNL 1/4/1999, progressioni economiche orizzontali storiche | 34.721,86 |
| Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto | 8.497,44 |
| Art. 68, comma 2, performance | 14.345,00 |
| Progressioni economiche orizzontali (dal 01.10.2018) di cui agli artt. 16 e 67 | 2.049,08 |
| Indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis | 1.800,00 |
| art. 70 quater compensi al personale delle sale da gioco | / |
| Art. 70 quinquies– compensi per specifiche responsabilità | 14.300,00 |
| Indennità di funzione di cui all'art. 56- sexies, indennità di servizio esterno di cui all'art. 56 –quater ed indennità di cui all'art. 56- quinquies | / |

| | |
|--|------------------|
| Art. 56 – ter prestazioni del personale in occasione di svolgimento di attività ed iniziative di carattere privato | / |
| Art. 54 CCNL del 14.09.2000 -compensi ai messi notificatori | / |
| Compensi previsti dall'art. 24, comma 1, CCNL 14.09.2000 nonché indennità di turno, reperibilità | / |
| Art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000 indennità personale educativo asili nido | / |
| Art. 6 CCNL 05/10/2001 indennità personale scolastico | / |
| Somme rinviate | / |
| Altro | / |
| Totale | 75.713,38 |

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 21.05.2018

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta dell'Unione Montana n. 133 del 23/12/2015).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Lo schema di CCDI prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2018 per l'attribuzione di nuove progressioni economiche orizzontali sulla base degli indirizzi indicati nella deliberazione di Giunta n. 154 del 13.12.2018: quota massima del 32% delle risorse stabili a disposizione. In seguito alla trattativa avvenuta tra le parti si stabilisce che le progressioni economiche siano effettuate secondo le seguenti modalità e criteri:

- 1) Decorrenza delle progressioni economiche orizzontali dal 01.10.2018;
- 2) Valutazione media acquisita nel triennio 2015-2017 uguale o superiore a 60 centesimi;
- 3) Graduatoria predisposta con le seguenti pesature:
 - 70% al valore della performance acquisita nel triennio 2015-2017
 - 30% al coefficiente dato da anzianità di lavoro e numero di progressioni economiche effettuate a partire dalla entrata in vigore del CCNL 01.04.199;
- 5) permanenza di almeno 2 anni nell'attuale posizione economica.

Per le nuove PEO si presume un costo di € 2.049,08. Le eventuali economie vanno a confluire nel fondo decentrato dell'anno corrente.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività assegnati nelle schede individuali, collegati in particolare all'organizzazione tecnica/amministrativa del nuovo Ente, si attende l'ottimizzazione dei livelli di funzionalità del medesimo.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili: NULLA