

MODELLO PER LA SEGNALAZIONE DI CONDOTTE ILLECITE

(c.d. whistleblower)

I dipendenti e i collaboratori che intendono segnalare situazioni di illecito (fatti di corruzione ed altri reati contro la pubblica amministrazione, fatti di supposto danno erariale o altri illeciti amministrativi) di cui sono venuti a conoscenza nell'amministrazione debbono utilizzare questo modello. Si rammenta che l'ordinamento tutela i dipendenti che effettuano la segnalazione di illecito. In particolare, la legge e il Piano Nazionale Anticorruzione (P.N.A.) prevedono che:

- l'amministrazione ha l'obbligo di predisporre dei sistemi di tutela della riservatezza circa l'identità del segnalante;
- l'identità del segnalante deve essere protetta in ogni contesto successivo alla segnalazione. Nel procedimento disciplinare, l'identità del segnalante non può essere rivelata senza il suo consenso, a meno che la sua conoscenza non sia assolutamente indispensabile per la difesa dell'incolpato;
- la denuncia è sottratta all'accesso previsto dagli articoli 22 ss. della legge 7 agosto 1990, n. 241;
- il denunciante che ritiene di essere stato discriminato nel lavoro a causa della denuncia, può segnalare all'Ispettorato della funzione pubblica i fatti di discriminazione. Per ulteriori approfondimenti, è possibile consultare il P.N.A

COGNOME E NOME DEL SEGNALANTE	
QUALIFICA O POSIZIONE PROFESSIONALE ¹	
TELEFONO	
INDIRIZZO E-MAIL	
DATA/PERIODO IN CUI SI E' VERIFICATO IL FATTO	
LUOGO FISICO IN CUI SI E' VERIFICATO IL FATTO	<p>UFFICIO (indicare la denominazione e l'indirizzo della struttura)</p> <p>-----</p> <p>-----</p> <p>ALL'ESTERNO DELL'UFFICIO (indicare luogo ed indirizzo)</p> <p>-----</p> <p>-----</p>

¹ Qualora il segnalante rivesta la qualifica di pubblico ufficiale, l'invio della presente segnalazione non lo esonera dall'obbligo di denunciare alla competente Autorità giudiziaria i fatti penalmente rilevanti o le ipotesi di danno erariale.

RITENGO CHE LE AZIONI OD OMISSIONI COMMESSE O TENTATE SIANO ²	penalmente rilevanti; poste in essere in violazione dei Codici di comportamento o di altre disposizioni sanzionabili in via disciplinare; suscettibili di arrecare un pregiudizio patrimoniale all'amministrazione di appartenenza o ad altro ente pubblico; suscettibili di arrecare un pregiudizio all'immagine dell'amministrazione; altro (specificare) ----- -----
DESCRIZIONE DEL FATTO	
AUTORE/I DEL FATTO ³	
ALTRI EVENTUALI SOGGETTI A CONOSCENZA DEL FATTO E/O IN GRADO DI RIFERIRE SUL MEDESIMO ⁴	
EVENTUALI ALLEGATI A SOSTEGNO DELLA SEGNALAZIONE	

Ceva, li _____

Firma⁵

² La segnalazione non riguarda rimostranze di carattere personale del segnalante o richieste che attengono alla disciplina del rapporto di lavoro o ai rapporti col superiore gerarchico o colleghi.

³ Indicare i dati anagrafici, se conosciuti, e ogni altro elemento idoneo all'identificazione.

⁴ Indicare i dati anagrafici, se conosciuti, e ogni altro elemento idoneo all'identificazione.

⁵ La segnalazione sottoscritta può essere presentata:

a) mediante invio all'indirizzo di posta elettronica responsabileanticorruzione@vallinrete.org;

b) a mezzo del servizio postale in busta chiusa indirizzata al Responsabile per la Prevenzione della Corruzione dell'Unione Montana Valli Mongia e Cevetta - Langa Cebana - Alta Valle Bormida, Via Case Rosse 1, 12073 CEVA (CN), con espressa dicitura: "NON APRIRE – RISERVATO AL RESPONSABILE PER LA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE";

c) verbalmente, mediante dichiarazione rilasciata ad uno dei soggetti legittimati alla ricezione.