

**Unione Montana delle Valli  
Mongia e Cevetta - Langa Cebana  
Alta Valle Bormida**

**Ceva(CN)**

PROVINCIA DI CUNEO

---

**SERVIZIO SEGRETERIA**

**DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE  
SEGRETERIA**

**N. 11 IN DATA 19/07/2021**

**OGGETTO:**

**Stabilizzazione di una unità di personale precario con qualifica di Istruttore Direttivo Assistente Sociale ai sensi dell'art. 20 del D. Lgs. n.75/2017 come modificato dal D. L. 162/2019 coordinato con la Legge di conversione n. 8 del 28 febbraio 2020**

## IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

### VISTI:

- il D.Lgs n. 267/2000 e s.m.i. e il D.Lgs. n. 118/2011 come modificato ed integrato dal D.Lgs. n. 126/2014;
- la Legge 8 novembre 2000, n. 328 "Legge quadro per la realizzazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali"
- la Legge 8 gennaio 2004 n. 1 "Norme per la realizzazione del sistema integrato di interventi servizi sociali e riordino della legislazione di riferimento;

### RICHIAMATE:

- la deliberazione Consiglio dell'Unione Montana Valli Mongia Cevetta Langa Cebana e Alta Valle Bormida n 2 del 26/03/2021, immediatamente esecutiva ai sensi di legge, con cui è stato approvato il bilancio di previsione 2021-2023 e il Documento Unico di Programmazione per il triennio 2021-2023;
- la deliberazione di Giunta n. 44 del 14.05.2021 ad oggetto: " Approvazione Piano Esecutivo di gestione anno 2021 e Piano della Performance 2021";

CONSIDERATO che con deliberazione di Giunta n. 53 del 01.07.2021 - che integra e modifica la precedente deliberazione n. 21 del 16 marzo 2021 - si approva il fabbisogno del personale per il triennio 2021/2023 che prevede, fra l'altro, l'assunzione a tempo indeterminato - tramite procedura di stabilizzazione ai sensi dell'art. 20 del D. Lgs. 75/2017 di numero uno unità di personale con qualifica di Istruttore Direttivo Assistente Sociale – Cat. D, p.e. D1;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta n. 118 del 21/12/2020 ad oggetto: "Atto di indirizzo per l'avvio e l'espletamento delle procedure di stabilizzazione di personale a tempo determinato con qualifica di Istruttore Direttivo Assistente Sociale – Categoria giuridica D" rivolta al personale in possesso dei requisiti di cui all'art. 20, comma 1, del D. Lgs. n.75/2017 come modificato dal D. L. 162/2019 coordinato con la Legge di conversione n. 8 del 28 febbraio 2020;

DATO ATTO che con determinazione del Responsabile del Servizio Socio-Assistenziale n. 248/2020 si approvavano sia l'avviso pubblico finalizzato all'acquisizione delle istanze sia il modulo per l'istanza stessa;

RICHIAMATA la determinazione Servizio di Segreteria n. 7/2021 con cui si approvava la graduatoria dei tre candidati che avevano presentato istanza di partecipazione alla procedura di stabilizzazione e al contempo si procedeva all'assunzione a tempo indeterminato – ai sensi dell'art. 20 del D. Lgs. n. 75/2017 – della prima classificata nella suddetta graduatoria;

APPURATO che il candidato secondo nella graduatoria in oggetto è la dott.ssa Vivalda Francesca titolare di incarico a tempo determinato – full-time – in scadenza al 04.10.2022 per effetto della determinazione del Responsabile del Servizio Socio Assistenziale n. 170 del 01.10.2020;

VISTA la deliberazione n. 8/2018 della sezione centrale della Corte dei Conti che recita: *".....Quanto ai profili applicativi del principio di non discriminazione con riferimento alle ferie non fruita ed alle ore di permesso maturate e non godute in costanza del precedente rapporto di lavoro a tempo determinato, ritiene il Collegio ragionevole la possibilità che le medesime siano conservate, in caso di assunzione a tempo indeterminato ai sensi dell'art. 20 del d.lgs. n. 75/2017 senza soluzione di continuità con il precedente rapporto a tempo determinato. Ciò in quanto, pur versandosi in fattispecie di novazione di un precedente rapporto giuridico, gli elementi di continuità tra il nuovo rapporto di lavoro a tempo indeterminato e quello precedente a tempo determinato hanno natura prevalente rispetto ai profili nuovi (le parti contrattuali sono le medesime e gli istituti giuridici ed economici trovano disciplina nei medesimi contratti collettivi)";*

PRECISATO che l'assunzione in oggetto avviene ai sensi dell'art. 20 comma 3 del D. Lgs. n. 75/2017 – i cui effetti sono stati prorogati fino al 31.12.2021 - *"Ferme restando le norme di contenimento della spesa di personale, le pubbliche amministrazioni, nel triennio 2018-2020, ai soli fini di cui ai commi 1 e 2, possono elevare gli ordinari limiti finanziari per le assunzioni a tempo indeterminato previsti dalle norme vigenti, al netto delle risorse destinate alle assunzioni*

*a tempo indeterminato per reclutamento tramite concorso pubblico, utilizzando a tal fine le risorse previste per i contratti di lavoro flessibile, nei limiti di spesa di cui all'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito dalla legge 20 luglio 2010, n. 122, calcolate in misura corrispondente al loro ammontare medio nel triennio 2015-2017 a condizione che le medesime amministrazioni siano in grado di sostenere a regime la relativa spesa di personale previa certificazione della sussistenza delle correlate risorse finanziarie da parte dell'organo di controllo interno di cui all'articolo 40-bis, comma 1, e che prevedano nei propri bilanci la contestuale e definitiva riduzione di tale valore di spesa utilizzato per le assunzioni a tempo indeterminato dal tetto di cui al predetto articolo 9, comma 28”;*

DATO ATTO dell' avvenuta verifica dei requisiti per l'instaurazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato e dei controlli di veridicità dei titoli e delle dichiarazioni rese dalla suddetta dipendente

con cui si procederà, mediante stabilizzazione, all'assunzione a tempo indeterminato e pieno a far data dal 01.08.2021;

VISTI:

- l'art. 2 del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165 (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche);
- i vigenti CCNL comparto Regioni/Autonomie Locali;

## **D E T E R M I N A**

1. DI CONSIDERARE la premessa narrativa parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. DI PROCEDERE alla stabilizzazione della dott.ssa Vivalda Francesca – seconda classificatasi nella graduatoria approvata con determinazione n. 7/2021 – a far data dal 01.08.2021, full-time, nella qualifica di Istruttore Direttivo Assistente Sociale, Categoria giuridica D- posizione economica D1;
3. DI DARE ATTO che:
  - trattasi di assunzione a tempo indeterminato ai sensi dell'art. 20, commi 1 e 3, del D.Lgs. n. 75/2017 senza soluzione di continuità con il precedente rapporto a tempo determinato;
  - l'Ente è nelle condizioni di sostenere a regime la spesa derivante dal presente provvedimento;
4. DI IMPEGNARE la spesa derivante dal presente provvedimento ai competenti capitoli di spesa relativi alle retribuzione e agli oneri riflessi del Bilancio di Previsione Triennale 2021/2023 esecutivo ai sensi di legge;
5. DI DARE ATTO che con la suddetta dipendente si procederà alla stipula del contratto individuale di lavoro ai sensi del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Regioni ed Autonomie Locali;
6. DI DARE COMUNICAZIONE della presente assunzioni al Centro per l'Impiego competente così come richiesto dall'art. 5 della Legge n. 183 del 04.11.2010.

La presente determinazione ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza amministrativa, sarà pubblicata all'Albo Pretorio dell'Unione Montana di Ceva per 15 giorni consecutivi.

IL RESPONSABILE  
SERVIZIO SEGRETERIA  
F.to: LUCIANO Patrizia

---

Visto di regolare copertura finanziaria ai sensi dell'art. 153, 5° comma del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267.

C / R	Anno	Imp / Sub

---

Ceva, lì \_\_\_\_\_

Il RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO  
F.to: PASIO Alessandra

---

### CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Copia della presente determinazione viene pubblicata mediante affissione all'Albo Pretorio dell'Unione Montana di Ceva per rimanervi 15 giorni consecutivi dal 14/09/2021 al 29/09/2021.

Ceva, lì 14/09/2021

IL SEGRETARIO  
F.to: Luciano Dott.ssa Patrizia

---

E' copia conforme all'originale in carta semplice per uso amministrativo

14/09/2021

Il Segretario  
Luciano Dott.ssa Patrizia