

ANNO 2020

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2020, è stato costituito per un totale di Euro 73.871,86 in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	€ 71.272,81
Risorse variabili	€ 7.546,04
Decurtazione (art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017)	€ 4.946,99
TOTALE	€ 73.871,86

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 70.632,95 e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2020 è stata quantificata ai sensi della normativa vigente in € 70.632,95 €

Descrizione	Importo
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Importo unico consolidato anno 2017 al netto P.O. per enti con dirigenza 	€ 65.200,33
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Differenziali PEO sul personale in essere al 01/03/2018 (relativi all'anno 2019) 	€ 2.090,25
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Differenziali PEO sul personale al 2019 	€ 1.844,77
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31.12.2015 	€ 1.497,60

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Si tratta degli incrementi contrattuali previsti dai vari CCNL di riferimento, come di seguito riportati:

Descrizione	Importo
0,62% monte salari 2001 (art. 32, c. 1, CCNL 22/01/2004)	/
0,50% monte salari 2001 (art. 32, c. 2, CCNL 22/01/2004)	/
0,20% monte salari 2001 (art. 32, c. 7, CCNL 22/01/2004, alte prof.)	/
0,50% monte salari 2003 (art. 4, c. 1, CCNL 9/05/2006)	/
0,60% monte salari 2005 (art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008)	/
TOTALE	0

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
RIA ed assegni ad personam cessati (art. 67, c. 2, lettera c) CCNL 21/05/2018)	€ 639,86
Integrazioni per incremento dotazione organica (art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999)	/
Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 02-05, n. 4 CCNL 06-07 e n. 1 CCNL 08-09)	/
Incremento per personale trasferito nell'Ente locale a seguito di processi di decentramento e/o trasferimento di funzioni (art. 15, comma 1, lett. l), CCNL 1/04/1999)	/
Incrementi per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario (art. 14, comma 3, CCNL 1/04/1999)	/
Risparmi di spesa derivanti dal riassorbimento di trattamenti economici non previsti dai contratti collettivi (art. 2, comma 3, D.Lgs. 165/2001)	/
TOTALE	€ 639,86

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2020 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a **€ 7.546,04** e sono così determinate:

Descrizione	Importo
Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97 (art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1/04/1999)	/
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999)	/
Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 CCNL 14/09/2000)	/
Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari (art. 15, comma 1, lett. m), CCNL 1/04/1999)	/
Incremento per gli effetti correlati ad un incremento stabile delle dotazioni organiche (art. 15, c. 5, CCNL 1/04/1999)	/
Frazione recupero RIA cessati 2019 (art. 67 c. 3 lettera d) CCNL 21/05/2018)	€ 106,67
1,2 % monte salari anno 1997: incremento max. contrattabile (art. 67, c. 5, CCNL 21/05/2018)	€ 4.200,46
Economie anni precedenti (art. 68, c. 1, CCNL 21/05/2018)	€ 3.238,91

TOTALE	€ 7.546,04
--------	------------

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

In questa sezione vengono elencate le decurtazioni effettuate ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017.

L'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 fissa il limite al Fondo Risorse Decentrate nel valore determinato per l'anno 2016.

Per il rispetto dei predetti vincoli, a carico del Fondo anno 2020, sono state apportate le seguenti riduzioni:

- Decurtazione parte stabile del fondo per RIA personale cessato negli anni precedenti eccedenti i limiti del Fondo 2016 € 639,86
- Decurtazione parte variabile del fondo per:
 - Frazione RIA personale cessato nell'anno 2019 € 106,67
 - Integrazione 1,2% M.S. '97 € 4.200,46

I relativi importi sono già stati inseriti nelle Sezioni I – risorse stabili – e Sezione II – risorse variabili-.

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	€ 70.632,95
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	€ 3.238,91
TOTALE	€ 73.871,86

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo – parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	€ 7.080,12
Progressioni orizzontali storiche (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999) compreso differenziali PEO	€ 36.647,91
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999)	/
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	/

Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	/
Altro.....	/
TOTALE	€ 43.728,03

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Progressioni orizzontali anno 2019 (art. 16, comma 1 e 4, CCNL 21.05.2018)	/
Indennità condizioni di lavoro art. 70 bis CCNL 21.05.2018	€ 1.300,00
art. 70 quater CCNL 21.05.2018 compensi al personale delle sale da gioco	/
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 70 - quinquies CCNL 21/05/2018)	€ 13.000,00
Indennità di funzione di cui all'art. 56- sexies, indennità di servizio esterno di cui all'art. 56 -quater ed indennità di cui all'art. 56- quinquies	/
Art. 56 – ter prestazioni del personale in occasione di svolgimento di attività ed iniziative di carattere privato	/
Compensi produttività individuale e collettiva (artt. 68 e 69 CCNL 21.08.2018)	€ 15.843,83
Art. 54 CCNL del 14.09.2000 -compensi ai messi notificatori	/
Compensi previsti dall'art. 24, comma 1, CCNL 14.09.2000 nonché indennità di turno, reperibilità	/
Art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000 indennità personale educativo asili nido	/
Art. 6 CCNL 05/10/2001 indennità personale scolastico	/
TOTALE	€ 30.143,83

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale della sezione I)	€ 43.728,03
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II)	€ 30.143,83

Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III) per arrot.	/
TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE (N.B.: deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)	€ 73.871,86

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di Euro **€ 43.728,03** (destinazioni vincolate e storiche + destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di Euro 70.632,95 (al netto della decurtazione effettuate ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017).

La quota restante di parte stabile è stata destinata per il 2020 a finanziare gli istituti di carattere variabile sopra riportata.

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva ed individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta dell'Unione Montana n. 133 del 23.12.2015, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che il Dirigente avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

Si attesta che, per l'anno 2020, non sono previste progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 – Costituzione del fondo (N.B.: RIPORTARE I DATI INSERITI NEL MODULO I – SEZIONI I, II E III)

Costituzione fondo	Fondo anno 2020	Fondo Anno 2019 (precedente)	Differenza
RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'			
Risorse storiche			
Risorse Stabili (art. 67, comma 1, CCNL 21.05.2018)	€ 65.200,33	€ 65.200,33	/
Incrementi contrattuali			
art. 32, c. 1, 2, 7 CCNL 22/01/2004	/	/	/
art. 4, c. 1, CCNL 9/05/2006	/	/	/
art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008	/	/	/
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità			

RIA ed assegni ad personam cessati (art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001)	€ 639,86	/	€ 639,86
Integrazioni per incremento dotazione organica (art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999)	/	/	/
Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 02-05, n. 4 CCNL 06-07 e n. 1 CCNL 08-09)	/	/	/
Incremento per personale trasferito nell'Ente locale a seguito di processi di decentramento e/o trasferimento di funzioni (art. 15, comma 1, lett. l), CCNL 1/04/1999)	/	/	/
Incrementi per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario (art. 14, comma 3, CCNL 1/04/1999)	/	/	/
Differenziale PEO	€ 3.935,02	€ 3.935,02	/
Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31.12.2015	€ 1.497,60	€ 1.497,60	/
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità			
TOTALE	€ 71.272,81	€70.632,95	€ 639,86
RISORSE VARIABILI			
Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97 (art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1/04/1999)	/	/	/
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999)	/	/	/
Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 CCNL 14/09/2000)	/	/	/
Incremento per gli effetti correlati ad un incremento stabile delle dotazioni organiche (art. 15, c. 5, CCNL 1/04/1999)	/	/	/
Frazione recupero RIA cessati 2019 (art. 67 c. 3 lettera d) CCNL 21/05/2018)	€ 106,67		€ 106,67
1,2 % monte salari anno 1997: incremento max. contrattabile (art. 15, c. 2, CCNL 1/04/1999)	€ 4.200,46	€ 4.200,46	/
Economie anni precedenti (art. 17, c. 5, CCNL 1/04/1999)	€ 3.238,91	€ 4.705,48	€ -1.466,57
Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari	/	/	/

(art. 15, comma 1, lett. m), CCNL 1/04/1999)			
Totale risorse variabili			
TOTALE	€ 7.546,04	€ 8.905,94	€- 1.359,90
DECURTAZIONI DEL FONDO			
Decurtazione ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017	€ 4.946,99	/	/
Totale decurtazioni del fondo			
TOTALE	€ 4.946,99	/	€ - 4.946,99
RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 71.272,81	€ 70.632,95	€ 639,86
Risorse variabili	€ 7.546,04	€ 8.905,94	€ - 1.359,90
Decurtazioni	€ 4.946,99		€ - 4.946,99
Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione			
TOTALE	€ 73.871,86	€ 79.538,89	€ - 5.667,03

Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo (N.B.: RIPORTARE I DATI INSERITI NEL MODULO II – SEZIONI I, II E III)

Programmazione di utilizzo del fondo	Fondo anno 2020	Fondo anno 2019	Differenza
DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	€ 7.080,12	€ 8.083,32	€ -1.003,20
Progressioni orizzontali storiche (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999) compreso differenziali PEO	€ 36.647,91	€ 40.913,53	€ - 4.265,62
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999)	/	/	/
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	/	/	/
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	/	/	/
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa			
TOTALE	€ 43.728,03	€ 48.996,85	€ -5.268,82
DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
Progressioni orizzontali anno dal 01.10 2018 (artt. 16 e 67 CCNL 21.05.2018)	/	/	/
Indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis del CCNL 21.05.2018	€ 1.300,00	€ 1.400,00	€ - 100,00

Indennità specifiche responsabilità cat. B, C, D (art. 70 quinquies, CCNL 21.05.2018)	€ 13.000,00	€ 14.342,00	€ - 1.342,00
art. 70 quater compensi al personale delle sale da gioco	/	/	/
Indennità di funzione di cui all'art. 56-sexies, indennità di servizio esterno di cui all'art. 56 -quater ed indennità di cui all'art. 56- quinquies	/	/	/
Compensi produttività individuale e collettiva (artt. 68 e 69 CCNL 21.08.2018)	€ 15.843,83	€ 14.800,04	€ 1.043,79
Art. 56 – ter prestazioni del personale in occasione di svolgimento di attività ed iniziative di carattere privato	/	/	/
Art. 54 CCNL del 14.09.2000 -compensi ai messi notificatori			
Altro.....	/	/	/
TOTALE	€ 30.143,83	€ 30.542,04	€ -398,21
Risorse ancora da contrattare Per arrotondamento	/	/	/
Accantonamento per alte professionalità (art. 37, comma 7, CCNL 22/01/2004)	/	/	/
Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare	/	/	/
TOTALE	/		
DESTINAZIONI DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE			
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	€ 43.728,03	€ 48.996,85	€-5.268,82
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	€ 30.143,83	€ 30.542,04	€ -398,21
(eventuali) destinazioni ancora da regolare	/	/	/
Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione			
TOTALE	€ 73.871,86	€ 79.538,89	€ -5.667,03

Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II. In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione dell'Ente sono previsti le seguenti voci di spesa:

Cap.4080/2/1 – SSA Retribuzioni al personale

Cap. 4080/4/1 – SSA FES
Missione 12 – Programma 07 – Titolo 1 – Macroaggregato 101

Cap 120/2/1 – Retribuzioni personale amministrativo;
Cap 120/4/1 – FES personale amministrativo
Missione 1 – Programma 02 – Titolo 1 – Macroaggregato 101

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

L'art. 67 del CCNL 21.05.2018, comma 1, stabilisce che a decorrere dall'anno 2018 il "Fondo risorse decentrate" è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, di cui all'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.01.2004, relative all'anno 2017 al netto delle risorse che gli Enti hanno destinato, nel medesimo anno, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative. Vista la Dichiarazione congiunta n. 5 del CCNL 21.05.2018, come affermato dalla deliberazione Corte dei Conti – Sezione Autonomie- n. 19/2018 gli incrementi del Fondo previsti dall'art. 67, comma 2 lettera a) e b), in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non sono assoggettati ai limiti di crescita. Ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 che fissa il limite al Fondo Risorse Decentrate nel valore determinato per l'anno 2016 il Fondo anno 2020 è stato decurtato di un importo pari ad € 4.946,99.

Dall'erogazione e dalla distribuzione del Fondo 2019 risultano le seguenti "economie contrattuali del Fondo" destinate ad incremento, a titolo di risorsa variabile, del Fondo oggetto del presente Contratto Integrativo (vedi Modulo I, Sezione II), in ogni caso nel rispetto della vigente normativa (art 67, comma 1 e 2, CCNL 21.05.2018): € 3.238,91

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo trova copertura:
Cap.4080/2/1 – SSA Retribuzioni al personale
Cap. 4080/4/1 – SSA FES
Missione 12 – Programma 07 – Titolo 1 – Macroaggregato 101

Cap 120/2/1 – Retribuzioni personale amministrativo;
Cap 120/4/1 – FES personale amministrativo
Missione 1 – Programma 02 – Titolo 1 – Macroaggregato 101

IL SEGRETARIO UNIONE MONTANA

LUCIANO DR.SSA PATRIZIA *firmato in originale*

ISTRUTTORE DIRETTIVO SERVIZIO SOCIO-ASSISTENZIALE

GIURIA DR.SSA GRETA *firmato in originale*

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

PASIO ALESSANDRA *firmato in originale*