



**PIANO INTEGRATO  
DI ATTIVITÀ  
E  
ORGANIZZAZIONE**

**2022 - 2024**

## **SOMMARIO**

INTRODUZIONE .....	3
<hr/> <hr/> SEZIONE 1 SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRARZIONE .....	5
<hr/> <hr/> SEZIONE 2 VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE .....	8
<hr/> <hr/> SEZIONE 3 ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO .....	10
<hr/> <hr/> SEZIONE 4 MONITORAGGIO .....	11

## **INTRODUZIONE**

Il Piano Integrato di attività e Organizzazione (di seguito per brevità anche P.I.A.O.) dell'Unione Montana delle Valli Mongia e Cevetta Langa Cebana – Alta Valle Bormida ha come obiettivo quello di "assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso". Trattasi di un nuovo strumento introdotto dal D.L. 9 giugno 2021, n. 80 (convertito con modificazioni dalla Legge 113/2021 e ulteriormente modificato dal D.L. 30 aprile 2022, n. 36) recante "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia". In particolare, le finalità del P.I.A.O. esplicitate dalla norma sono:

- consentire un maggior coordinamento dell'attività programmatoria dell'Ente e una sua semplificazione;
- assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi ai cittadini e alle imprese.

Si tratta quindi di uno strumento dotato di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'Ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali vengono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare.

L'anno 2022 è tuttavia un anno di transizione tra il precedente modello di pianificazione e la nuova programmazione integrata tenuto conto che solo in data 30 giugno 2022 sono stati pubblicati:

- il Decreto del Presidente della Repubblica n. 81, recante "Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione",

- il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione di cui all'art. 6, comma 6 del decreto legge decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;

e il Dipartimento della Funzione Pubblica ha provveduto a rendere accessibile la piattaforma (<https://piao.dfp.gov.it>) che permette di effettuare la trasmissione dei P.I.A.O. ai sensi dell'art. 6, comma 4 del DL. n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021.

Ciò ha fatto sì che per l'anno 2022 alcuni dei Piani ad oggi assorbiti dal P.I.A.O. siano già stati singolarmente approvati. Per tale motivo, il P.I.A.O. 2022-2024 non può non risentire, sia nell'architettura che nei contenuti, della pianificazione già compiutamente realizzata dall'Ente e in fase di realizzazione.

Fermo restando il quadro descritto, la modalità integrata di pianificazione dovrà intendersi effettivamente attuata a decorrere dal P.I.A.O. 2023-2025. In esso dovranno confluire:

- gli obiettivi programmatici e strategici della performance;
- la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile.
- gli obiettivi formativi annuali e pluriennali, finalizzati al raggiungimento della completa alfabetizzazione digitale, allo sviluppo delle conoscenze tecniche e delle competenze trasversali e manageriali e all'accrescimento culturale e dei titoli di studio del personale correlati all'ambito d'impiego e alla progressione di carriera del personale; gli strumenti e gli obiettivi per il reclutamento di nuove risorse e la valorizzazione delle risorse interne;
- gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza dell'attività e dell'organizzazione amministrativa nonché per raggiungere gli obiettivi in materia di anticorruzione;
- l'elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare ogni anno, anche mediante il ricorso alla tecnologia e sulla base della consultazione degli utenti, nonché la pianificazione delle attività;
- le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale, da parte di tutti i cittadini;
- le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere, anche con riguardo alla composizione delle commissioni esaminatrici dei concorsi

Tenuto conto che l'Unione Montana delle Valli Mongia e Cevetta Langa Cebana – Alta Valle Bormida ha meno di 50 dipendenti, il P.I.A.O. che segue è redatto in modalità semplificate ai sensi dell'art. 6 del decreto ministeriale n. 132/2022.

## **SEZIONE 1**

### **SCHEDA ANAGRAFICA DELL' AMMINISTRAZIONE**

#### **RIFERIMENTI**

Indirizzo	Via Case Rosse, 1 12073 Ceva (CN)
Centralino	0174/705600
Cellulare	/
Sito	<a href="https://www.unionemontanaceva.it/">https://www.unionemontanaceva.it/</a>
e-mail	unimontceva@vallinrete.org
PEC	unimontceva@legalmail.it
Codice fiscale	93054070045
Partita IVA	03817900040

#### **AMMINISTRAZIONE**

##### **PRESIDENTE**

VINCENZI BEZZONE

##### **GIUNTA DELL'UNIONE:**

Vincenzo BEZZONE Presidente

Andrea MOZZONE Vice Presidente

Pierluigi DOTTA Assessore

Andrea CANAVESE Assessore

Danilo DONETTA Assessore

Aldo MICHELOTTI Assessore

##### **CONSIGLIO DELL'UNIONE:**

- 1) BEZZONE Vincenzo
- 2) ODASSO Giovanni Secondo
- 3) CANAVESE Andrea
- 4) REBUFFO Mauro
- 5) FERRERO Adriano

- 6) MAIA Ezio
- 7) ROSSI Stefano
- 8) MICHELOTTI Aldo
- 9) TARMAZZO Giuseppe
- 10) INGARIA Alessandro
- 11) MINAZZO Aldo
- 12) FERRUA Luigi
- 13) MOZZONE Andrea
- 14) GERMONE Costantino
- 15) DOTTA Pierluigi
- 16) GARELLI Daniele
- 17) DALMAZZONE Renata
- 18) DONETTA Danilo
- 19) ROSSI Paolo
- 20) FERRO Andrea
- 21) PREGLIASCO Gino

Somma dei residenti nei Comuni aderenti al 31.12.2021: 11.419.

L'Unione Montana delle Valli Mongia e Cevetta Langa Cebana – Alta Valle Bormida è un'Unione Montana costituita ai sensi dell'art. 32 del D.Lgs. 267/2000 e della Legge Regionale del Piemonte n.11/2012 così come modificata dalla Legge Regionale n.3/2014 tra i comuni di: Battifollo, Castellino Tanaro, Castelnuovo di Ceva, Ceva, Cigliè, Lesegno, Lisio, Mombasiglio, Montezemolo, Priero, Roascio, Rocca Cigliè, Sale delle Langhe, Sale San Giovanni, Saliceto, Scagnello, Torresina e Viola.

Con l'approvazione dello statuto e la successiva modifica all'Unione sono state conferite le seguenti funzioni:

- politiche per la montagna e funzioni delegate della Regione Piemonte funzioni fondamentali conferite dai Comuni e precisamente: Protezione civile, statistica e servizi pubblici di interesse generale, Servizio tecnico, Servizio socio-Assistenziale. Quest'ultimo comprendente i comuni appartenuti all'ex Distretto Ospedaliero e cioè: Alto, Bagnasco, Battifollo, Briga Alta, Camerana, Caprauna, Castelnuovo di Ceva, Castellino Tanaro, Ceva, Cigliè, Iglia, Garesio, Gottasecca, Lesegno, Lisio, Marsaglia, Mombarcaro, Mombasiglio, Monesiglio, Murazzano, Montezemolo,

Nucetto, Ormea, Paroldo, Perlo, Priero, Priola, Prunetto, Roascio, Rocca Cigliè, Sale delle Langhe, Sale San Giovanni, Saliceto, Scagnello, Torresina e Viola. (36 comuni)

- funzioni e servizi conferiti dai comuni e precisamente:

1. Attività nel settore turistico e promozione turistica;
2. Commissione Locale per il paesaggio;
3. Centrale Unica di Committenza;

L'Unione Montana delle Valli Mongia e Cevetta Langa Cebana – Alta Valle Bormida Langa è succeduta alla Comunità Montana Alto Tanaro, Cebano, Monregalese a seguito dell'estinzione della stessa ai sensi della sopra richiamata legge regionale, subentrando nella titolarità dei beni immobili, mobili e quote di partecipazione in alcune società.

La maggior parte dei servizi viene gestita dal personale dell'Unione stessa e da collaborazioni esterne anche in forma di somministrazione lavoro.

## SEZIONE 2

### VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE

#### 2.1 Valore Pubblico <sup>(1)</sup>

- DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE 2022-2024  
presentato con deliberazione della Giunta dell'Unione n. 62/2022 del 11/05/2022 approvato con deliberazione del Consiglio dell'Unione n. 8/2022 del 31/05/2022 e s.m.i. consultabile al seguente link: [ALBO PRETORIO DIGITALE - U.M.V.Mongia Cevetta-Langa Cebana-A.V.B. \(servizipubblicaamministrazione.it\)](https://www.servizipubblicaamministrazione.it)  
All'interno del D.U.P. sono contenuti:
  1. la programmazione triennale del Fabbisogno del Personale
  2. la programmazione triennale dei lavori pubblici
  3. la programmazione biennale degli acquisiti di forniture e servizi
- BILANCIO DI PREVISIONE 2022/2024 approvato con deliberazione del Consiglio dell'Unione n. 2/2022 del 24/05/2022 e s.m.i. (sulla base degli schemi di cui alla Deliberazione della Giunta dell'Unione 6/2022 del 09/02/2022)

#### 2.2 Performance <sup>(2)</sup>

- Piano degli obiettivi/piano performance non redatto. In occasione dell'aggiornamento del P.I.A.O. 2023/2025 l'ente valuterà la predisposizione del Piano delle Performance tenuto conto che l'assenza formale del piano esecutivo della gestione, non esonera l'Unione dagli obblighi di cui all'art. 10, co.1 del D.Lgs. 150/2009 espressamente destinato alla generalità delle Pubbliche Amministrazioni e come tale, da considerarsi strumento obbligatorio (vds. Deliberazione n. 73/2022 della corte dei conti sezione regionale per il veneto)  
Gli ultimi due anni sono stati fortemente caratterizzati dalle limitazioni imposte dalla pandemia ancora in atto. Tutto ciò ha fortemente condizionato l'attività dell'Ente per far fronte all'emergenza sanitaria; l'attività da remoto di molti dipendenti, la sospensione o limitazione di molti servizi e l'impossibilità materiale di svolgere attività di monitoraggio, in quanto le attività stesse da monitorare erano fortemente condizionate dall'emergenza sanitaria, hanno stravolto la "normalità amministrativa". Nel PTPC l'ente ha ritenuto di fondamentale importanza l'obiettivo strategico di adempiere alle richieste normative di ANAC indicate nel suo PNA 2019 partendo dal PTPC 2022-2024 come base di partenza, in quanto non essendoci stati fenomeni corruttivi né cambiamenti organizzativi rilevanti esso può rappresentare un buon punto di inizio per una completa revisione metodologica delle analisi del rischio corruttivo.

---

(1) Previsioni generali contenute nella Sezione Strategica del Documento Unico di Programmazione (art. 3, comma 2DM 132\_2022)

(2) Programmazione degli obiettivi e degli indicatori di performance di efficienza e di efficacia dell'Amministrazione, secondo quanto previsto dal capo II del D.Lgs. 150 del 2009



- Sistema di valutazione dei titolari di P.O. e ciclo della performance
- Piano delle Azioni Positive ai sensi del D.Lgs. n. 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246": L'Unione valuterà se predisporlo in occasione dell'aggiornamento del P.I.A.O. 2023/2025
- Obiettivi di risparmio ed efficientamento energetico saranno formulati nel P.I.A.O. 2023/2025
- Obiettivi di semplificazione: saranno formulati nel P.I.A.O. 2023/2025
- Obiettivi di digitalizzazione: saranno formulati nel P.I.A.O. 2023/2025

### 2.3 **Rischi corruttivi e trasparenza**

Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione 2022/2024 approvato con deliberazione della Giunta dell'Unione Montana delle Valli Mongia e Cevetta Langa Cebana – Alta Valle Bormida Langa n. 55/2022 del 22/04/2022 in quanto la medesima ha stabilito di avvalersi della possibilità di predisporre, in relazione alla omogeneità sociale dei territori ed alla sostanziale uniformità dei comuni facenti parte in ordine alla sussistenza e tipologia dei rischi corruttivi, di un unico Piano Triennale per la prevenzione della corruzione, consultabile al seguente link:

<https://www.unionemontanaceva.it/amm-trasparente/aggiornamento-piano-triennale-di-prevenzione-della-corruzione-e-per-la-trasparenza-2022-2024/>

**SEZIONE 3**  
**ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO**

**3.1 Struttura organizzativa** <sup>(4)</sup>

La struttura organizzativa dell'ente è costituita da Aree/ Servizi e precisamente:

- Segreteria - Amministrativo - Finanziario
- Lavori pubblici - Centrale Unica di Committenza
- Polizia Locale
- Tributi
- Commissione Locale per il Paesaggio
- Sportello Unico Attività Produttive

SEGRETARIO DELL'UNIONE: Dott.ssa Carla BUE

**3.2 Organizzazione del lavoro agile** <sup>(5)</sup>

In occasione dell'aggiornamento del P.I.A.O 2023/2025 verranno predisposti:

- Piano Organizzativo del Lavoro Agile
- Piano triennale della Formazione del Personale

**3.3. Piano triennale dei fabbisogni di personale**

contenuto nel Documento unico di programmazione 2022-2024 approvato con deliberazione del Consiglio dell'Unione n. 8/2022 del 31/05/2022

numero dipendenti al 31.12.2021: < 50 computati secondo il metodo di calcolo utilizzato per compilare la tabella apposita del Conto Annuale

---

(4) così come indicata nei documenti approvati

(5) misure abilitanti in termini organizzativi, di piattaforme tecnologiche e di competenze professionali; obiettivi connessi alla prestazione resa in lavoro agile con specifico riferimento alla performance individuale; contributo connesso al miglioramento della performance organizzativa dell'Ente e di struttura organizzativa

**SEZIONE 4**  
**MONITORAGGIO**

Ai sensi dell'art. 6 del DM 132/2022 il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione per l'Unione Montana delle Valli Mongia e Cevetta Langa Cebana – Alta Valle Bormida Langa non è obbligatorio. Ciò nonostante, il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), sarà effettuato:

- alla chiusura del ciclo di pianificazione e programmazione
- secondo le modalità previste dal sistema di valutazione delle Performance con riferimento alla coerenza con gli obiettivi assegnati per l'erogazione degli istituti premianti
- secondo le modalità definite dall'ANAC, relativamente alla sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza" con particolare attenzione alla verifica del permanere delle condizioni di assenza di fatti corruttivi, modifiche organizzative rilevanti o ipotesi di disfunzioni amministrative significative.