

Unione Montana delle Valli Mongia e Cevetta - Langa Cebana – Alta Valle Bormida

PROVINCIA DI CUNEO

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA N.5

OGGETTO:

AVVIO PROCEDURA PER ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E DETERMINATO (ANNI 3) DI N. 2 UNITA' DI PERSONALE "OPERATORE MANUTENTORE SEMPLICE" EX CATEGORIA "A" DA DESTINARE AL SERVIZIO TECNICO MANUTENTIVO.

L'anno duemilaventiquattro addì ventiquattro del mese di gennaio alle ore diciotto e minuti trenta nella sala Consiglio "Luciano Romano", previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente normativa, vennero per oggi convocati i componenti di questa Giunta, nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. BEZZONE Vincenzo - Presidente	Giust.
2. MOZZONE Andrea - Vice Presidente	Sì
3. DOTTA Pierluigi - Assessore	Sì
4. CANAVESE Andrea - Assessore	Sì
5. DONETTA Danilo - Assessore	Sì
6. MICHELOTTI Aldo - Assessore	Giust.
Totale Presenti:	4
Totale Assenti:	2

Il Vice Presidente Mozzone Andrea e gli Assessori Dotta Pierluigi, Canavese Andrea e Donetta Danilo hanno partecipato in videoconferenza tramite collegamento al link:

<https://meet.goto.com/799549325>

Con l'intervento e l'opera del Segretario Comunale Signora BUE dott.ssa Carla Caterina, la quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti il Sig. MOZZONE Andrea assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA

PREMESSO che il vigente quadro normativo in materia di organizzazione degli enti locali, con particolare riferimento a quanto dettato dal D.lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii. -cd. T.U.E.L e dal D.lgs. n.165/2001 e ss.mm.ii - cd. T.U.P.I., attribuisce alla Giunta specifiche competenze in ordine alla definizione degli atti generali di organizzazione e delle dotazioni organiche;

PREMESSO inoltre che:

- L'articolo 39 della legge n. 449/1997 recante "Misure per la stabilizzazione della finanza pubblica" stabilisce che, al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi, compatibilmente con le disponibilità finanziarie di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione del fabbisogno del personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 2 aprile 1968, n. 482;
- L'art. 91 del D.lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii. - cd. T.U.E.L., in tema di assunzioni, ed in particolare il comma 1, prevede che gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n.68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale;
- L'articolo 6 del D.lgs n.165 del 2001 e ss.mm.ii. - cd. T.U.P.I.; al comma 6, dispone che le amministrazioni pubbliche che non provvedono agli adempimenti di cui al presente articolo non possano assumere nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette.

VISTI altresì:

- L'art. 35, co. 4 del D.lgs. 165 del 2001 e ss.mm.ii. - cd. T.U.P.I. in materia di "reclutamento del personale", il quale stabilisce che le determinazioni relative all'avvio di procedure di reclutamento sono adottate da ciascuna amministrazione o Ente sulla base della programmazione triennale del fabbisogno di personale deliberata ai sensi dell'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n.449, e successive modificazioni ed integrazioni;
- L'art. 3 comma 8 della legge 56 del 19.06.2019 che recita... fatto salvo quanto stabilito dall'articolo 1, comma 399, della legge 30 dicembre 2018, n. 145, al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, nel triennio 2019 - 2021, le procedure concorsuali bandite delle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'articolo 30 del medesimo decreto legislativo n. 165 del 2001.
- L'art. 34 - bis, del D.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. - (art. 3 comma 9 Legge 56/2019) in materia di mobilità del personale, il quale, al comma 1, prevede che le Amministrazioni pubbliche, prima di avviare le procedure di assunzione di personale, sono tenute a comunicare ai soggetti di cui all'articolo 34, commi 2 e 3, l'area, il livello e la sede di destinazione per i quali si intende bandire il concorso nonché, se necessario, le funzioni e le eventuali specifiche idoneità richieste; al successivo comma 5 stabilisce inoltre che le assunzioni effettuate in violazione del medesimo articolo sono nulle di diritto;
- L'articolo 33 del D.lgs n. 165/2001 e ss.mm.ii -cd. T.U.P.I., come sostituto dell'articolo 16 della legge 12 novembre 2011, n.183, relativo alle eccedenze di personale, il quale ai commi 1 e 2 così dispone:
 1. *Le pubbliche amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevino comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in sede di ricognizione annuale prevista dell'articolo 6, comma 1, terzo e quarto periodo, sono tenute ad osservare le procedure previste dal presente articolo dandone immediata comunicazione al Dipartimento della funzione pubblica.*

2. *Le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti in essere;*

- Il D.lgs. 11.04.2006, n.198 “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma della legge 28 novembre 2005, n. 246”, ed in particolare art. 48, il quale prevede che le Amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le Province, i Comuni e gli altri enti pubblici non economici devono progettare ad attuare i Piani di Azioni Positive, tendenti ad assicurare, nel loro rispettivo ambito, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne, e che in caso di inadempimento, il decreto prevede la sanzione di cui all’art. 6 , comma 6, comma 6, del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii.;

PREMESSO che il Programma del Fabbisogno del personale dell’Ente, contenuto all’interno del Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO) 2022/2024, il quale rimanda al Documento Unico di Programmazione (DUP) 2022/2024 approvato con Deliberazione del Consiglio n. 8 del 31/05/2022;

PRESO ATTO che, con l’approvazione della predetta programmazione del fabbisogno di personale è stata prevista, tra l’altro, la copertura di n. 2 posti a tempo pieno e determinato di 2 Operatore ex categoria giuridica “A” da assegnare al Servizio Tecnico Manutentivo le cui modalità di copertura sono state definite;

VISTE le deliberazioni riguardanti:

- Approvazione Piano Triennale delle azioni Positive (PIAO 2022/2024 Delibera G.E. n. 162 del 30/12/2022);
- “Sistemazione di misurazione e valutazione della Performance”;
- Ricognizione delle eccedenze di personale;

RIBADITO ancora che l’ente ha rispettato le limitazioni e i vincoli in materia di spesa del personale, posti dalle leggi finanziarie e che, pertanto, ha facoltà di assumere nuovi dipendenti, così come, nel dettaglio, è stato precisato nell’atto di programmazione del fabbisogno;

TENUTO CONTO che, ai sensi e per gli effetti degli artt. 34 e 34bis, come introdotto dall’art.7 della legge n. 3 del 16.01.2023 e del D.lgs. 30.03.2001, n.165, si è provveduto a dare comunicazione dell’avvio delle procedure concorsuali alle seguenti istituzioni:

- Presidenza del Consiglio dei Ministri: Dipartimento della Funzione Pubblica;
- Regione Piemonte: Istruzione Formazione e Lavoro - Settore Politiche del lavoro;

RITENUTO pertanto di formalizzare apposito atto di indirizzo per il Responsabile del Servizio in concerto con il Responsabile del Servizio Amministrativo, cui viene demandata l’adozione di tutti gli atti conseguenti, ivi compresi gli adempimenti derivanti dall’attivazione delle procedure di mobilità ex art. 34 - bis in materia di cd. Mobilità obbligatoria del personale;

RAVVISATA la necessità di procedere alla copertura dei suddetti posti di “Operatore Manutentore Semplice” da destinare al Servizio;

VISTO il D.lgs. n.267 del 18.08.2000;

VISTO il D.lgs. 30/03/2001, n. 165;

VISTO lo Statuto dell’Unione Montana;

VISTO il Regolamento di contabilità;

VISTO il Regolamento sull’ordinamento degli uffici e dei servizi allegato alla deliberazione della Giunta n. 172 del 21/11/2017;

VISTO il parere tecnico "Favorevole" del Segretario dell'Ente espresso ai sensi dell'art. 49, primo comma, del D.lgs. n. 267/2000, tenuto conto:

- a) Del rispetto delle normative comunitarie, statali, regionali, e regolamentari, generali e di settore;
- b) Della correttezza e regolarità della procedura;
- c) Della correttezza formale nella redazione dell'atto;

Con voti unanimi espressi nei modi e nelle forme di legge;

DELIBERA

1. La premessa è parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. Di attivare la procedura di assunzione per la copertura di n. 2 posti di "Operatore Manutentivo Semplice" da destinare al Servizio Tecnico Manutentivo, ex Categoria Giuridica A le cui modalità di copertura sono state definite previo espletamento di concorso, senza il previo svolgimento delle procedure di mobilità volontaria di cui all'articolo 30 del D.Lgs. n. 165 del 2001, come previsto dall'art.3 comma 8 della Legge 56 del 19.06.2019;
3. Di prendere atto che come chiarito dalla giurisprudenza in applicazione del principio di separazione tra le funzioni politiche e le funzioni gestionali, la competenza di costituzione e nomina delle Commissioni esaminatrici di concorso appartiene ai titolari della funzione gestionale e, nella fattispecie, al Responsabile del Servizio Personale;
4. Di dare atto che il presente provvedimento non comporta assunzioni di spesa, né riflessi diretti o indiretti sul patrimonio dell'Ente e, pertanto, non richiede il parere di regolarità contabile ai sensi degli art. 49 e 153 del D.lgs. 267/2000;
5. Di pubblicare il presente provvedimento sull'albo pretorio online e nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale dell'Ente.

Con separata votazione unanime e favorevole, resa per alzata di mano, la presente deliberazione è dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267.

Letto, confermato e sottoscritto

Il Vice Presidente

MOZZONE Andrea

Il Segretario

BUE dott.ssa Carla Caterina

Parere	Esito	Data	Il Responsabile	Firma
TECNICO	Favorevole	24/01/2024	dott.ssa Carla Bue Caterina	

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

N 86 del Registro Pubblicazioni

La presente deliberazione è in corso di pubblicazione all'Albo Pretorio dell'Unione Montana per 15 giorni consecutivi con decorrenza dal 31/01/2024 al 15/02/2024 , come prescritto dall'art.124, 1° comma, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Ceva, lì 31/01/2024

Il Segretario
BUE dott.ssa Carla Caterina

BUE dott.ssa Carla Caterina