

**NUCLEO DI VALUTAZIONE
UNIONE MONTANA VALLI MONGIA E CEVETTA - LANGA
CEBANA - ALTA VALLE BORMIDA.**

Ceva, li 27 aprile 2022

**Al Signor Presidente
Bezzone Vincenzo
Dell' Unione Montana
Valli Mongia e Cevetta - Langa
Cebana - Alta Valle Bormida
I - 12073 CEVA**

Oggetto: comunicazione valutazione risultati responsabili servizi - anno 2021.

Si porta a conoscenza che il Nucleo di valutazione in data odierna ha proceduto alla verifica delle prestazioni identificabili in "compiti/obiettivi" e "comportamenti organizzativi" dei responsabili delle posizioni apicali dell' Unione Montana Valli Mongia e Cevetta - Langa Cebana - Alta Valle Bormida.

I **compiti/obiettivi** di risultato di ogni singola posizione ed i comportamenti organizzativi delle predette posizioni sono stati la base di valutazione, sulla scorta del PEG assegnato nel corso dell'anno 2021.

In particolare sono stati analiticamente esaminati gli obiettivi assegnati dal Segretario in collaborazione con la Giunta dell' Unione, racchiusi nelle schede allegate alla presente.

In merito ai **comportamenti organizzativi** l'analisi è stata effettuata sulla scorta di quelli elencati nella scheda assegnata ai responsabili delle aree. Si ricorda che tali comportamenti sono uguali per tutti i responsabili.

La metodologia di valutazione adottata dall' Ente è conforme agli adempimenti previsti dal D.Lgs. 150/2009.

Il Nucleo di Valutazione ha inoltre verificato l'assolvimento dell' obbligo in materia di trasparenza, così come prescritto dal D.Lgs n. 33/2013.

Le **risultanze** sono:



a) **Compiti/obiettivi** - Il risultato è stato raggiunto con prestazioni **"conformi alle attese"**.

Risultano pienamente raggiunti tutti gli obiettivi assegnati per l' anno 2021, ed in particolare:

- **Attuazione della sezione Trasparenza e Integrità approvato con il Piano Anticorruzione 2021 - 2023;**
- **Gestione crediti e debiti ex Comunità Montana Alto Tanaro Cebano Monregalese;**
- **Rispetto adempimenti contabili.**

b) Comportamenti organizzativi – Il nucleo di valutazione ritiene che la prestazione sia **"conforme rispetto alle attese"**.

Si sono rilevate delle lievi possibilità di miglioramento rispetto ai seguenti comportamenti organizzativi assegnati:

- **Professionalità;**
- **Coinvolgimento nei processi lavorativi dell'Ente - Coscienza del proprio ruolo;**
- **Iniziativa personale.**

Risultano conformi alle aspettative i restanti comportamenti organizzativi.

Il Giudizio complessivo è di " prestazione conforme alle attese " avendo raggiunto una media ponderata di 98/100 punti.

&lt

[Handwritten signature]

Le schede allegate permettono a Lei, Signor Presidente, di formulare eventuali osservazioni, prima della comunicazione dei risultati agli interessati, cui seguirà la liquidazione della retribuzione di risultato.

II NUCLEO DI VALUTAZIONE

Dott. Eligio Alasonatti



Dott.ssa Valeria Alasonatti



PASIO

VERIFICA FINALE: data 27.04.2022

Criticità riscontrate	% di raggiungimento del risultato atteso	Punteggio risultato finale	Eventuali note
Attuazione della sezione Trasparenza e Integrità approvato con il Piano Anticorruzione 2021 - 2023: obiettivo raggiunto	100%	20	
Gestione crediti e debiti ex Comunità Montana Alto Tanaro Cebano Monregalese: obiettivo raggiunto	100%	40	
Rispetto adempimenti contabili: obiettivo raggiunto	100%	40	

Firma per accettazione:

Tot. 100/100

Giudizio complessivo: 98/100



<i>Ambito della valutazione e peso generale</i>	<i>Indicatori</i>	<i>Scala di gradazione</i>	<i>Peso sub - obiettivi</i>	<i>Autovalutazione</i>	<i>Valutazione finale 27.04.2022</i>
Impegno 15	Disponibilità a variazioni orarie per esigenze di servizio	1 2 3 4 5	5		5
	Costanza e assiduità nell' impegno nell' esecuzione del proprio lavoro	1 2 3 4 5	5		5
	Flessibilità nell' esecuzione delle proprie mansioni	1 2 3 4 5	5		5
			15		15
Ambito della valutazione e peso generale	Indicatori	Scala di gradazione	Peso sub - obiettivi	Autovalutazione	Valutazione finale 27.04.2022
Professionalità 25	Capacità e cortesia nell' ascolto e nella risposta telefonica e front-office all' utenza esterna e interna.	1 2 3 4 5	5		5
	Affidabilità: puntualità nel rispetto dei tempi delle consegne e delle scadenze, completezza e precisione nel lavoro	1 2 3 4 5	5		4
	Rispetto e corretto utilizzo dei beni materiali/strumentali assegnati	1 2 3 4 5	5		5
	Riservatezza (osservanza del segreto professionale, d' ufficio, riservatezza concernente le relazioni professionali, ecc..)	1 2 3 4 5	5		5

	Capacità di apporto concreto nel lavoro di gruppo, di equipe, ecc.	1	2	3	4	5	5		4
							25		23
Ambito della valutazione e peso generale	Indicatori	Scala di gradazione					Peso sub - obiettivi	Autovalutazione	Valutazione finale 27.04.2022
	Aderenza agli obiettivi istituzionali: identificazione e senso di appartenenza all' Ente	1	2	3	4	5	5		5
	Aderenza agli obiettivi particolari: conoscenza e rispetto delle norme e delle procedure; partecipazione al raggiungimento degli obiettivi definiti dal PEG	1	2	3	4	5	5		5
Coinvolgimento nei processi lavorativi dell'Ente - Coscienza del proprio ruolo 30	Capacità di collaborare e integrarsi con i colleghi del proprio servizio e degli altri servizi	1	2	3	4	5	5		5
	Atteggiamento propositivo e costruttivo verso il proprio lavoro	1	2	3	4	5	5		5
	Capacità di valutazione del personale della propria area di responsabilità, evidenziabile attraverso una significativa differenziazione dei giudizi espressi	1	2	3	4	5	5		5
	Capacità di adattamento e contributo ai processi di riorganizzazione	1	2	3	4	5	5		4
							30		29

Ambito della valutazione e peso generale	Indicatori	Scala di gradazione	Peso sub - obiettivi	Autovalutazione	Valutazione finale 27.04.2022
Iniziativa personale 20	Capacità di rilevare attivamente i problemi	1 2 3 4 5	5		5
	Capacità di attivarsi per la soluzione dei problemi e delle emergenze	1 2 3 4 5	5		5
	Proposte e contributi alla realizzazione di iniziative per il miglioramento e l'innovazione del Servizio	1 2 3 4 5	5		4
	Capacità organizzativa e livello di autonomia nella gestione	1 2 3 4 5	5		5
			20		19
Ambito della valutazione e peso generale	Indicatori	Scala di gradazione	Peso sub - obiettivi	Autovalutazione	Valutazione finale 27.04.2022
Professionalità legata alla formazione 10	Formazione e arricchimento della professionalità attraverso la formazione interna/ esterna ed autoformazione.	1 2 3 4 5	5		5
	Capacità di relazionare ai propri colleghi sulle materie oggetto di formazione interna/ esterna alla quale si è partecipato.	1 2 3 4 5	5		5
			10		10
Totale comportamenti organizzativi			96/100		