

**UNIONE MONTANA delle VALLI MONGIA e CEVETTA
LANGA CEBANA – ALTA VALLE BORMIDA**

Provincia di Cuneo

VERBALE N. 21 del 12.12.2024

Oggetto: Parere al Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2024-2026.

La sottoscritta **Muratore Dott.ssa Rosa Alba** in qualità di Organo di Revisione unico dell'Unione Montana, giusta Deliberazione consiliare n. 24 del 30.11.2023 ha ricevuto in data 11.12.2024 la richiesta di parere preventivo sulla proposta di Deliberazione di giunta n.48 del 07.12.2024, avente per oggetto: **“APPROVAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2024-2026 (P.I.A.O.) AI SENSI DELL'ART. 6 DEL DL N. 80/2021, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI IN LEGGE N. 113/2021.”** e in ottemperanza alle vigenti prescrizioni di legge, provvede all'esame della sezione 3.3. “Piano triennale dei fabbisogni di personale” che risulta richiamato e ridefinito nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026 qui sottoposto alla mia attenzione.

VISTI

- l'articolo 19, comma 8, della Legge n. 448/2001, che prevede. “A decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all'articolo 2 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate.”

- il DUP 2024-2026 approvato con deliberazione del consiglio comunale n. 07 del 05/06/2024 ad oggetto “APPROVAZIONE AGGIORNAMENTO DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE DUP 2024-2026” in cui a seguito della ricognizione annuale effettuata ai sensi dell'art. 33 del D.lgs.165/2001 e s.m.e i. nell'Unione Montana non risultano situazioni di soprannumero né eccedenze di personale in relazione alle esigenze funzionali né alla situazione finanziaria e si dà atto che la dotazione organica 2024 deve subire delle variazioni rispetto alle prevedibili cessazioni della vigente dotazione organica .

- il Decreto del Presidente della Repubblica 24 giugno 2022, n. 81 con il quale è stato adottato il Regolamento recante l'individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione;

- il Decreto del Ministro per la pubblica amministrazione di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze del 30 giugno 2022, n. 132 con cui sono stati definiti i contenuti del Piano integrato di attività e organizzazione, e la struttura e le modalità redazionali, secondo lo schema allegato al Decreto medesimo;

DATO ATTO

-che l'Unione Montana, alla data del 31/12/2023 ha meno di 50 dipendenti e il P.I.A.O viene redatto in modalità semplificata;

-che l'art .4 c .1 lett. c del Decreto 30 /06/ 2022 n .132 prevede che “ il Piano triennale dei fabbisogni di personale indica la consistenza di personale al 31 dicembre dell'anno precedente a quello di adozione del Piano, suddiviso per inquadramento professionale e deve evidenziare:

- 1) la capacità assunzionale dell'amministrazione, calcolata sulla base dei vigenti vincoli di spesa;
- 2) la programmazione delle cessazioni dal servizio, effettuata sulla base della disciplina vigente, e la stima dell'evoluzione dei fabbisogni di personale in relazione alle scelte in materia di reclutamento, operate sulla base della digitalizzazione dei processi, delle esternalizzazioni o internalizzazioni o dimissioni di servizi, attività o funzioni;
- 3) le strategie di copertura del fabbisogno, ove individuate;
- 4) le strategie di formazione del personale;

RILEVATO CHE

-nella dotazione organica vigente risultano posti da attivare con possibili assunzioni secondo schema predisposto

Anno	Figura	Data di Cessazione
2023	Nessuna Cessazione	
2024	Esecutore Amministrativo – Area Operatori Esperti	31/07/2024
2024	Assistente Sociale – Area Funzionari ed EQ	31/12/2024
2024	Assistente Sociale – Area Funzionari ed EQ	19/12/2024
2025	Non sono previste al momento cessazioni	

-l'assenza di condizioni di esubero di personale;

- la capacità assunzionale della amministrazione Unione Montana differiscono rispetto ad altri comparti e non si applica il Decreto Crescita (D.L. n. 34/2019). L'Unione Montana delle Valli Mongia e Cevetta Langa Cebana e Alta Valle Bormida applica tutt'ora le regole basate sul tour over e i limiti imposti dall'art. 1, commi 557 quater, 562 e seguenti della legge 296/2006 e s.m.e i. e art. 32 del Tuel in tema di contenimento della spesa di personale.

Le facoltà assunzionali delle Unioni di comuni risultino disciplinate dalla fattispecie normativa di cui all'art. 1, comma 229, della legge 28 dicembre 2015, n. 208, che consente il reclutamento di personale con contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato nei limiti del 100% della spesa relativa al personale di ruolo cessato dal servizio nell'anno precedente sia quelle programmate nella medesima annualità, fermo restando che le assunzioni possono essere effettuate soltanto a seguito delle cessazioni che producono il relativo turnover. In tale senso si è operato rispettando anche i vincoli di spesa complessiva consentita.

-che relativamente alle forme di lavoro flessibile si attesta che, l'Ente ha fatto e farà ricorso a tali tipologie di lavoro e che ne è previsto l'utilizzo nel triennio 2024-2026 qui considerato;

-che l'Unione Montana nel triennio 2024-2026 sosterrà spese per lavoro flessibile, per rispondere ad esigenze di carattere *esclusivamente temporaneo o eccezionale*, e potrà, con motivato provvedimento, individuare un parametro di riferimento, costituito dalla spesa strettamente necessaria per far fronte ad un servizio essenziale per l'ente.

A seguito dell'attuazione del piano dei fabbisogni, la dotazione organica a tempo indeterminato e determinato dell'Unione sarà la seguente:

N. dipendenti	Area di appartenenza
n. 10	<i>Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione</i>
n. 5	<i>Area degli Istruttori</i>

n. 6	<i>Area degli Operatori Esperti</i>
n. 2	<i>Area degli Operatori</i>
N. 23*	Totale

***5 a tempo determinato**

- in attuazione del NUOVO SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE tutto il personale ha avuto attribuito nuovo profiloprofessionale in applicazione del CCNL del 16.11.2022 con decorrenza 1° aprile 2023 come da art. 13 c. 3;

-il piano triennale del fabbisogno 2024-2026 conseguentemente mantiene il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio;

- è coerente con l'obbligo di contenimento della spesa del personale disposto dall'art. 1, commi 557 quater, 562 e seguenti della legge 296/2006 e s.m.e i.

VERIFICATO CHE l'Unione Montana :

- Procede all'approvazione del P.I.A.O. 2024-2026 oltre i termini canonici previsti dalla normativa vigente (entro il mese successivo all'approvazione del Bilancio di previsione 2024-2026) con tutte le conseguenze del caso;

- ha rispettato gli obiettivi posti dalle regole sul pareggio di Bilancio nell'anno 2024-2026;

- la spesa del personale per il triennio considerato rientrerà nel limite di spesa complessiva ammontante a €986.069,34;

- sulla base degli accertamenti effettuati dal Servizio Economico Finanziario ha rispettato nell'anno 2023 e nel 2024 il tetto della spesa del personale;

RICHIAMATI

- i pareri favorevoli resi dal Responsabile tecnico e dal Responsabile contabile, ai sensi dell'articolo 49, comma

- 1, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e ss.mm.ii.

ESPRIME parere favorevole, per quanto di competenza, sulla Sottosezione 3.3 Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2024-2026 del PIAO 2024-2026 di cui alla proposta di Deliberazione di giunta n. 48 del 07.12.2024.

Li, 12/12/2024

REVISORE UNICO

(Dott.ssa Rosa Alba Muratore)