

**UNIONE MONTANA delle VALLI MONGIA e CEVETTA  
LANGA CEBANA – ALTA VALLE BORMIDA**

Provincia di Cuneo

**VERBALE N. 43 de1 23.09.2025**

**Oggetto: Aggiornamento al Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2025-2027.**

La sottoscritta **Muratore Dott.ssa Rosa Alba** in qualità di Organo di Revisione unico dell'Unione Montana, giusta Deliberazione consiliare n. 24 del 30.11.2023 ha ricevuto in data 22.09.2025 l'informazione dell'aggiornamento PIAO 2025-2027 in forza della proposta di delibera di Giunta n.75 del 18.09.2025 in modifica sull'esame della sezione 3.3. "Piano triennale dei fabbisogni di personale" che risulta richiamato e ridefinito nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027 già approvato con delibera di Giunta n. 28 del 28.03.2025.

In ottemperanza alle vigenti prescrizioni di legge si provvede all'esame di quanto modificato in sede di programmazione annuale del Personale dell'Unione

**DATO ATTO** che rimangono immutate in sede di aggiornamento:

- 1) la capacità assunzionale dell'amministrazione, calcolata sulla base dei vigenti vincoli di spesa;
- 2) le strategie di copertura del fabbisogno, ove individuate;
- 3) le strategie di formazione del personale;
- 4) la dotazione organica vigente come ad inizio anno.
- 5) l'assenza di condizioni di esubero di personale;

**RILEVATO** che la modifica si rende necessaria a seguito

- mobilità volontaria in uscita di n. 1 unità di personale con profilo di Assistente Sociale – Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione con decorrenza dal 30/11/2025 (ultimo giorno di lavoro)
- dimissioni volontarie rassegnate da n. 1 unità di personale con profilo di Assistente Sociale – Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione con decorrenza dal 31/10/2025 (ultimo giorno di lavoro)

**CONSIDERATO** che occorre garantire la continuità dei servizi sociali dell'Unione Montana e l'erogazione dei Livelli Essenziali delle Prestazioni previsti dalla normativa.

**CONSIDERATO** altresì che la spesa del Personale rimane immutata ed è compatibile con il bilancio dell'Ente e con i vincoli normativi sul personale.

**VERIFICATO** che l'Unione Montana procede all'aggiornamento in modifica del P.I.A.O. 2025-2027 al fine di procedere all'attivazione di procedure concorsuale per la selezione di personale in sostituzione di cessazioni in pianta organica.

Pe quanto visto, rilevato e verificato la sottoscritta **ESPRIME parere favorevole**, per quanto di competenza, sulla modifica e aggiornamento della Sottosezione 3.3 Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2025-2027 del PIAO 2025-2027..

Li, 23.09.2025

REVISORE UNICO

(Dott.ssa Rosa Alba Muratore)