

UNIONE MONTANA delle VALLI MONGIA e CEVETTA, LANGA CEBANA, ALTA VALLE BORMIDA
Provincia di Cuneo

Verbale del Revisore Unico n. 51 del 14.12.2025

Oggetto: Contratto collettivo integrativo (CCI) e utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2025.

La sottoscritta **Muratore Dott.ssa Rosa Alba**, Revisore unico dei Conti dell'Unione Montana delle Valli Mongia-Cevetta, Langa-Cebana e alta Valle Bormida, nominata con deliberazione consiliare n. 24 del 30.11.2023, esecutiva ai sensi di legge, è invitata a rilasciare parere in merito all'ipotesi di accordo di Contratto Collettivo Integrativo decentrato triennio 2024-2026.

Premesso che alla sottoscritta in data 10 dicembre 2025 è pervenuta la proposta di deliberazione di Giunta n.110 del 09.12.2025 avente ad oggetto "Autorizzazione alla firma definitiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente. ESERCIZIO 2025" dell'Unione Montana e tutta la documentazione relativa al contratto collettivo integrativo firmato dalle parti, come pre-intesa, affinché ai sensi articolo 8 del C.C.N.L., si dia conto sull'utilizzo delle risorse decentrate 2025.

Richiamate le disposizioni in materia di controllo sulla contrattazione integrativa. In particolare:

- l'art. 40, comma 3-quinquies, del d.lgs. 165/2001, condiziona gli incrementi discrezionali al rispetto dei "limiti *stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto dei vincoli di bilancio e dell'equilibrio del Bilancio e di analoghi strumenti del contenimento della spesa*";

- l'art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75/2017 prevede che, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale di categoria non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;

- in data 16.11.2022 è stato sottoscritto il CCNL del Comparto Funzioni Locali per il personale non dirigente, il quale prevede espressamente che la quantificazione del fondo per le risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di Posizione Organizzativa, deve complessivamente avvenire nel rispetto del limite di cui al succitato art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75/2017;

- le modalità di determinazione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo risorse decentrate) sono regolate dall'art 79, comma 7 del CCNL 2019/2021 che dispone "il presente articolo disciplina la costituzione dei Fondi risorse decentrate dall'anno 2023". Dal 1° gennaio di tale anno devono pertanto ritenersi disapplicate le clausole di cui all'art.67 del CCNL del 21.05.2018.

- le modalità di utilizzo delle risorse costituite per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività sono regolate dall'art. 80 e succ. del CCNL 2019/2021

Richiamati inoltre:

- la deliberazione di Giunta n. 85 del 31.10.2025 con cui è stata nominata la delegazione datoriale;
- la deliberazione della Giunta n. 86 del 31.10.2025, ad oggetto "Indicazioni per la determinazione dei fondi delle risorse decentrate anno 2025 dei dipendenti del comparto, linee guida per la contrattazione collettiva decentrata", con la quale l'Ente ha fornito le indicazioni alla Delegazione Trattante di Parte Pubblica per la conduzione della contrattazione dell'anno corrente, nonché eventuali indirizzi utili all'implementazione della parte variabile del Fondo in parola;
- la deliberazione di Giunta n. 90 del 07.11.2025 ad oggetto "COSTITUZIONE DEI FONDI DELLE RISORSE DECENTRATE 2025 DEI DIPENDENTI DEL COMPARTO. APPROVAZIONE", con la quale si è provveduto alla costituzione del Fondo per le risorse decentrate con riferimento alla parte stabile e alle risorse variabili, tutte contenute nell'allegato prospetto di costituzione del predetto fondo con relativo mio parere n. 44 del 03.11.2025.

Vista la proposta di deliberazione di giunta n. 110 del 09.12.2025 e suoi allegati quali:

- Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo decentrato (siglato come pre-intesa) ai sensi dell'art. 8 del CCNL 21/05/2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2025 composto da 12 articoli con valenza dal 01.01.2025 al 31.12.2025.
- La Relazione illustrativa tecnica-finanziaria predisposta e firmata per la parte tecnica dal Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica dott.ssa Francesca Ricciardi e per la parte contabile dalla dott.ssa Laura Merlino

La documentazione trasmessa dall'Unione Montana relativa alla autorizzazione alla firma del Contratto collettivo integrativo (CCI), comprende:

A) **La relazione illustrativa**, composta da:

- Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge
- Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto. (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili).

B) **La relazione tecnico finanziaria** composta da:

- Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa
- Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa
- Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente.
- Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Visto il riepilogo del fondo per la contrattazione integrativa anno 2025 sottoposto a certificazione:

DESCRIZIONE	
Risorse Stabili 2025 SOGGETTE al limite	66.205,88
Non SOGGETTE al limite	8.649,63
	74.855,51
Risorse di cui all'art 79 comma 2 e 3 soggette al limite	4.200,46
Non soggette al limite INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE Art. 45 D.Lgs. 36/2023	4.650,00
Totali delle voci sottoposte a certificazione.	83.705,97
Risorse 2025 SOGGETTE al limite	70.406,34
fondo posizioni organizzative finanziate da bilancio	60.716,36
fondo straordinario e straordinario elettorale finanz da bilancio	0.00
totale delle voci soggette a vincolo	131.122,70
totale risorse decentrate 2016 lordi	86.864,68
fondo posizioni organizzative finanziate da bilancio	48.154,01
fondo straordinario finanz da bilancio	0.00
totale fondo 2016	135.017,69

Considerato, che al netto delle voci sottratte alla contrattazione decentrata integrativa, le risorse regolate specificatamente dal Contratto Integrativo in presente verifica sono sotto indicati.

DESTINAZIONI REGOLATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO	2025
---	-------------

Indennità specifiche Responsabilità art. 84 CCNL 2022 (ex art. 17 lett. fex art. 17 lett. i)	11.842,71
Premi collegati alla performance organizzativa – art. 80 c. 2 lett. a) CCNL 2022	38.404,79
Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022 FUNZIONI TECNICHE RIF Art. 45 comma 2, 3 e 4 D.LGS. 31 MARZO 2023, N. 36	4.650,00
TOTALE RISORSE REGOLATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO	54.897,5

Viste le attestazioni del rispetto di vincoli di carattere generale:

- Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità: Le risorse stabili ammontano a Euro 66.205,88, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a Euro 28.808,47. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.
- Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici; Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D. Lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.
- Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali);
Non sono previste progressioni economiche orizzontali per l'anno 2025.

Verificate le disponibilità finanziarie ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo in cui il totale del Fondo in esame è stato impegnato sui capitoli di spesa così come sinteticamente esposti alla Sezione I, lett. c) del Modulo IV della Relazione Illustrativa tecnico-finanziaria allegata alla proposta di delibera di giunta

Verificato che è stato rispettato il limite di cui all'art. 23 c. 2 del D. Lgs.vo 75/2017.

Visto i pareri favorevoli di regolarità tecnica reso dal Segretario dell'Ente e di regolarità contabile reso dal Responsabile del Servizio Finanziario, ai sensi dell'art. 49 del Testo Unico degli Enti Locali approvato con D. Lgs. 267 del 18.08.2000 e dell'art. 153 del medesimo decreto n. 267/2000 e s.m.i.;

ESPRIME

parere favorevole in ordine alla regolarità del contratto collettivo integrativo, ai sensi dell'articolo 8 del C.C.N.L. 21/05/2018, per quanto riguarda l'utilizzo delle risorse decentrate 2025:

CERTIFICA

- ✓ la compatibilità dei costi ivi indicati con i vincoli, le disponibilità e gli equilibri di bilancio, attestando che negli appositi stanziamenti di bilancio vi è idonea capienza per far fronte agli oneri derivanti dall'accordo;
- ✓ la coerenza alle norme ed ai vincoli contenuti nei contratti collettivi nazionali di lavoro vigenti e nelle disposizioni di legge inerenti la materia.

Il Revisore Unico
(Dott.ssa Rosa Alba Muratore)