

NUCLEO di VALUTAZIONE
UNIONE MONTANA delle VALLI MONGIA e CEVETTA
LANGA CEBANA – ALTA VALLE BORMIDA
Provincia di Cuneo

*Alla c.a. del Presidente
del Segretario dell'Unione*

-Sede-

Torino, 20 aprile 2026

Oggetto: Relazione conclusiva anno 2025

In ottemperanza alle disposizioni e ispirati dai principi enunciati dal D.lgs. 150/2009 per gli Enti Locali, il Nucleo di Valutazione (N.V.) relaziona sui seguenti temi:

1. Attuazione del ciclo di gestione della performance e funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione.
2. Assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità
3. Proposta della valutazione annuale dei titolari delle posizioni di Elevata Qualificazione

1. Attuazione del ciclo di gestione della performance e funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione.

L'Ente si è dotato di un Piano delle Performance, allegato al Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025 -2027 adottato con Deliberazione della Giunta dell'Unione n. 28 del 28/03/2025 e validato dal N.V. allora vigente con proprio verbale n. 1/2025, in quanto ritenuto coerente con le fasi del ciclo di gestione della performance descritte nell'art. 4 comma 2 del D.lgs.150/09 e adeguato nel fornire elementi utili alla misurazione e alla valutazione delle performance attese.

La metodologia di valutazione adottata dall'Ente con deliberazione della Giunta dell'Unione n. 133 del 23/12/2015 è stata applicata come previsto e di seguito se ne sintetizza l'iter e l'attuazione che si è data ad ogni passaggio:

- Validazione degli obiettivi proposti e dettagliati nel Piano delle Performance: il N.V. ha verificato il sussistere dei requisiti richiesti dall'art. 5 c.2 del D.lgs. 150/09 e ss.mm.ii. per la formulazione degli obiettivi di performance;
- Consuntivazione del Piano della Performance: il N.V. ha esaminato le relazioni prodotte dai titolari di Elevata Qualificazione (**All. n.1, 2, 3, 4 e 5**) sulla base delle

quali ha determinato il grado di raggiungimento degli obiettivi di performance assegnati.

- Valutazione conclusiva: il N.V. ha esaminato le proposte di valutazione formulate da ciascuna E.Q. per i propri collaboratori ed ha espresso la propria valutazione nei confronti delle E.Q. Le valutazioni formulate dalle E.Q. per ciascun collaboratore sono state espresse attraverso la compilazione della sola scheda di valutazione relativa ai comportamenti organizzativi, mentre non è stata compilata la scheda relativa agli obiettivi strategici individuali, poiché nell'anno 2025 il Piano della Performance non individuava per i singoli dipendenti obiettivi strategici individuali ma solo partecipazione all'attività istituzionale ordinaria.

Si fa rilevare che l'intero processo è stato attuato a tutti i livelli nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità.

2. Assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e integrità

L'ente ha adempiuto a quanto previsto nella Delibera n. 192/2025 di ANAC, adeguando il sito internet e dando atto, attraverso la compilazione della griglia della trasparenza e la relativa attestazione, del livello di trasparenza. Tali informazioni sono contenute nel sito dell'Ente nell'apposita sezione.

3. Proposta della valutazione annuale delle Elevate Qualificazioni

Esaminati i report di risultato di ciascun settore organizzativo e valutata la coerenza dei risultati conseguiti con quelli attesi per ogni obiettivo assegnato, con il presente verbale e i suoi allegati, se ne certifica, ai sensi dell'art. 37 del CCNL 2002-2005, il grado di raggiungimento ai fini della corresponsione delle premialità.

Secondo la metodologia di misurazione e valutazione della performance, il punteggio che esprime la performance ottenuta dai dipendenti, siano essi E.Q. oppure collaboratori, si ottiene dalla media ponderata fra il punteggio relativo all'esito degli obiettivi assegnati e il punteggio relativo all'esito dei comportamenti organizzativi.

La deliberazione della Giunta dell'Unione n. 133 del 23/12/2015, attualmente vigente, prevede due macro-fasce di merito che, secondo i criteri stabiliti dalla contrattazione decentrata, definiscono il premio da corrispondere a ciascun dipendente:

- risultato con punteggio da 0 a 60 punti: retribuzione pari a ZERO
- risultato con punteggio oltre 60 punti: retribuzione commisurata all'effettivo risultato raggiunto.

Ciò premesso, il N.V.:

- viste le valutazioni espresse da ciascun titolare di posizione di Elevata Qualificazione a proposito dei collaboratori loro assegnati;
- sentito il Segretario dell'Unione, Dott.ssa Francesca Ricciardi, in merito ai comportamenti organizzativi agiti da ciascuna E.Q.;
- effettuata la valutazione sui risultati e sui comportamenti organizzativi per ciascuna E.Q. come da schede allegate (**All. n. 6, 7, 8, 9 e 10**)

esprime parere positivo in ordine al raggiungimento delle prestazioni attese per l'anno 2025 dai cinque titolari di Elevata Qualificazione e propone l'erogazione delle relative indennità di risultato secondo il punteggio ottenuto.

Di seguito si riporta una sintesi dei risultati ottenuti a seguito della conclusione del processo valutativo.

ELEVATE QUALIFICAZIONI:

VALUTAZIONE FINALE	%
< 60 punti	0%
≥60 punti	100%

Il N.V. dispone che la presente relazione venga pubblicata, unitamente agli allegati n. 1, 2, 3, 4 e 5, sul sito istituzionale dell'amministrazione, per assicurarne la visibilità.

Il Nucleo di Valutazione

