

NUCLEO DI VALUTAZIONE
UNIONE MONTANA VALLI MONGIA E CEVETTA - LANGA CEBANA ALTA VALLE
BORMIDA.

Nelle date 3 e 10 ottobre c.a. in modalità videoconferenza si è riunito il Nucleo di valutazione nominato con delibera Giunta Esecutiva n. 134 del 21/11/2022 con il seguente o.d.g.:

1. Oggetto: valutazione apicali anno 2023/2024.

Per quanto riguarda le valutazioni relative all'anno 2023 il nucleo di Valutazione prende atto definitivamente dell'assenza del P.I.A.O. 2023/2025 e quindi degli obiettivi di performance per l'anno in oggetto, non risultando approvato neanche il P.E.G. e considerato che per giurisprudenza consolidata, conditio sine qua non per procedere alla valutazione risulta indispensabile la fissazione di obiettivi individuali e organizzativi, il Nucleo ritiene di non procedere ad alcuna valutazione per il 2023.

Per l'anno 2024 è stato approvato il PIAO 2024-2026, con deliberazione della Giunta n. 85 del 13 dicembre 2024, contenente anche il Piano della Performance 2024/2026. Considerata la data di approvazione gli obiettivi sono collegati all'attività ordinaria e quindi sono da considerarsi obiettivi di mantenimento.

Pur se l'approvazione è tardiva il Nucleo ha constatato che è stata determinata da ragioni oggettive, quali l'insediamento della nuova amministrazione e le modifiche organizzative conseguenti con un notevole turn over di personale soprattutto a livello apicale.

Il Nucleo, pertanto ha richiesto ai vari Responsabili che si sono alternati in corso d'anno una relazione sugli obiettivi assegnati e il grado di raggiungimento di ciascuno.

È stato richiesto ai Responsabili in servizio durante l'anno di procedere alla valutazione dei propri collaboratori per cui in data 10 ottobre è pervenuta agli atti la valutazione di tutti i dipendenti aventi titolo per l'anno 2024. Tale valutazione è stata accompagnata da un commento verbale del Segretario/Direttore, dott.ssa Carla Caterina Bue, di cui si prende atto, la quale richiede che si verbalizzi quanto segue: *"relativamente alla valutazione dei dipendenti per l'anno 2024, essa è stata effettuata con l'attribuzione di un punteggio massimo a tutti i dipendenti, in quanto si rileva la necessità di valorizzare la peculiare situazione occorsa all'ente nel corso dell'esercizio a seguito, in primis, del cambiamento dell'amministrazione che ha costituito un rilevante evento perturbativo nella ordinaria gestione dell'ente ed inoltre, soprattutto con riferimento al servizio socio assistenziale, il fatto che i dipendenti hanno vissuto il cambiamento di tre responsabili di servizio nel corso dello stesso anno, con conseguenti ed evidenti difficoltà organizzative e gestionali."*

La valutazione del Nucleo si è concentrata sul Dirigente dei Servizi Sociali e gli incaricati di Elevata Qualificazione, eccezione fatta per il Responsabile del servizio Bandi in quanto destinatario di un'indennità ad personam e per il Dirigente Direttore Generale in quanto destinatario di indennità dirigenziale onnicomprensiva del compenso per gli incarichi svolti per l'Unione Montana.

A seguito della presa visione del documento sopra richiamato il Nucleo esprime parere favorevole al pagamento degli importi destinati alla performance dei dipendenti e degli apicali in servizio aventi titolo secondo il sistema di valutazione vigente così come recepito dal contratto integrativo decentrato dell'Ente per l'anno 2024.

Pertanto, si consiglia di liquidare il premio di risultato nella misura percentuale massima prevista nei decreti di nomina e laddove questa percentuale non sia stata prevista in una misura compresa tra il 20% e il 30% della retribuzione di risultato tenendo dell'apporto esplicito dai singoli Responsabili in particolare per quanto concerne il Responsabile del servizio finanziario e in misura inversamente proporzionale alla retribuzione di posizione assegnata a ciascuno.

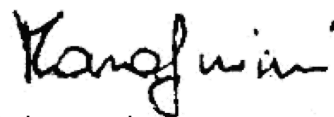
Considerato che a seguito di comunicazione ufficiale da parte del Revisore dei Conti avvenuta in data 18/04/2025 l'Unione Montana per l'anno 2024 non ha rispettato i tempi medi di pagamento (art. 4 comma 2 del D.L. 13/20239 per cui occorre procedere alla decurtazione nella misura del 30% della retribuzione di risultato degli apicali. La dottrina in merito ha stabilito che la normativa in materia di pagamenti e le relative sanzioni sono strutturate per responsabilizzare tutte le figure professionali (dirigenti e funzionari) che hanno poteri di spesa e di gestione delle risorse finanziarie, di conseguenza, la decurtazione si estende a tutti i Responsabili che hanno contribuito a tale ritardo.

Il nucleo di Valutazione dispone che la presente relazione venga pubblicata, sul sito istituzionale dell'amministrazione, per assicurarne la visibilità.

NUCLEO DI VALUTAZIONE

Dott.ssa Cristina BOSCO

Marco SURIANI



Firmato digitalmente da:
Bosco Cristina
Firmato il 15/10/2025 09:49
Seriale Certificato: 4526143
Valido dal 15/05/2025 al 15/05/2028
InfoCamere Qualified Electronic Signature CA